

GERÈNCIA DE SERVEIS D'ASSISTÈNCIA AL GOVERN LOCAL

#BREUSAOM01

SERVEI D'ASSISTÈNCIA A L'ORGANITZACIÓ MUNICIPAL



DADES RETRIBUTIVES I ORGANITZATIVES SEGONS GÈNERE

#BREUSAOM #ESTUDIRETRIBUCIONS #BRETXASALARIAL

Aquest és el primer d'una sèrie d'informes breus que s'aniran publicant amb l'objectiu de posar a l'abast dels ens locals diverses dades relatives a les administracions públiques locals. El primer dels #breusaom està dedicat a la presentació de dades de gènere procedents de l'Enquesta de retribucions realitzada pel Servei d'Assistència a l'Organització Municipal al 2017 i 2018.



Diputació
Barcelona

#DibaOberta

Mostra

L'enquesta de retribucions és una enquesta que realitza periòdicament el Servei d'Assistència a l'Organització Municipal de la Diputació de Barcelona i que recull les dades retributives dels llocs de treball de la majoria dels ens locals de la província de Barcelona (en aquesta edició, 239 ens participants entre ajuntaments i consells comarcals que representen el 75% del total). A més de dades retributives es recullen dades de gènere i d'edat de la plantilla així com de pressupostos municipals.

En la darrera enquesta realitzada s'han recollit dades d'un total de **24.253 persones** respecte de les quals s'han demanat les retribucions així com altres dades d'edat, gènere o dedicació. Del total de casos, el **48,2%** són **homes** i el **51,8%** són **dones**.

Per a consultar el conjunt de dades públiques retributives de l'enquesta es pot accedir al [web del Servei d'Assistència a l'Organització Municipal](#).

Publicació: Març de 2019

Per a qualsevol consulta o suggeriment us podeu adreçar al:

Servei d'Assistència a l'Organització Municipal

Àrea de Presidència

c/ Urgell, 187. Edifici 14. 08036 Barcelona

Telèfon 934 022 041

s.saom@diba.cat



Aquesta obra està subjecta a una llicència de [Reconeixement 4.0 Internacional de Creative Commons](#)

1. DIFERÈNCIES SALARIALS PER GÈNERE

La Comissió Europea defineix la **bretxa salarial de gènere** com la diferència relativa en l'ingrés brut mitjà de les dones i els homesⁱ i l'Idescat la defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i la mitjana del guany salarial brut per hora de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homesⁱⁱ. En aquest cas, s'ha realitzat el càlcul en base als ingressos totals bruts. En concret, la fórmula utilitzada ha estat:

$$BS = (\text{Mitjana del Sou total dels homes} - \text{Mitjana del Sou total de les dones}) / \text{Mitjana del Sou Total dels homes} * 100$$

El resultat indica el percentatge de sou superior dels homes respecte del de les dones. Si el resultat és 0 o inferior a 0, la interpretació és que no existeix bretxa salarial. Els resultats indiquen que en els ens locals de la província de Barcelona hi ha una bretxa salarial del 8%. És a dir **els empleats públics locals cobren un 8% més que les empleades públiques**.



Les dades oficials més recents pel que fa a aquest índex al sector privat indiquen que un 8% és un índex relativament baix. Segons l'INE, a nivell estatal, tenint en compte tots els sectors i amb dades de 2016 la diferència salarial és del **22,3%**ⁱⁱⁱ. Si ho mirem a nivell del sector d'Administració Pública, la diferència estatal és del **10,3%**^{iv}.

Si mirem per agrupacions d'ens locals^v, on es dona una diferència salarial més alta és al Grup de **Consells comarcals** que tenen una bretxa del 14% i el **Grup VI d'ajuntaments**^{vi} amb un índex de l'11,3%.

En els ajuntaments del **Grup V**^{vii}, la bretxa salarial és només del 2,7%.

A) Diferències segons tipus de lloc de treball

La dada anterior inclou el global dels llocs de treball però si s'analitza per tipus de lloc, els resultats són els següents:

Tipus lloc	Mitjana homes	Mitjana dones	Bretxa salarial	Ocupació homes	Ocupació dones	+
Lloc base	25.735,09 €	24.276,12 €	5,7%	47,8%	52,2%	♀
Lloc singular	55.973,99 €	49.198,56 €	12,1%	44,6%	55,4%	♀
Lloc comandament	39.420,73 €	36.650,32 €	7,0%	52,6%	47,4%	♂

Taula1. Bretxa i ocupació per tipus de llocs

Les columnes de la dreta indiquen el nivell de presència del gènere en cada tipus de llocs. Com es pot veure, no hi ha grans diferències en aquest sentit entre els diferents tipus ja que en tots els casos està al voltant del 50% però en canvi en tots els casos es dona una diferència salarial entre gènere a favor dels homes. El cas de major diferència és en els llocs anomenats singulars (els propis de la secretaria, intervenció i tresoreria) amb un 12,1% de bretxa.

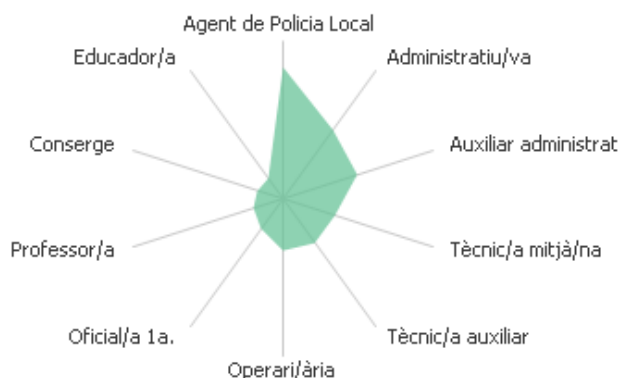
B) Diferències segons grups de titulació

Grups de titulació	Mitjana homes	Mitjana dones	Bretxa salarial	Ocupació homes	Ocupació dones	+
A1	46.462,82 €	43.151,93 €	7,1%	48,5%	51,5%	♀
A2	34.791,16 €	30.160,34 €	13,3%	30,6%	69,4%	♀
C1	29.131,81 €	24.831,92 €	14,8%	45,5%	54,5%	♀
C2	23.392,99 €	20.711,29 €	11,5%	55,7%	44,3%	♂
AP	19.324,18 €	17.437,70 €	9,8%	63,1%	36,9%	♂

Taula 2. Bretxa i ocupació per grups de classificació

En aquesta taula que presenta la dades segons els grups de classificació de l'Administració Pública, es pot veure com en el grup AP hi ha un majoria d'homes i en el grup A2 hi ha un majoria de dones. En tots els grups es dona un índex de bretxa salarial.

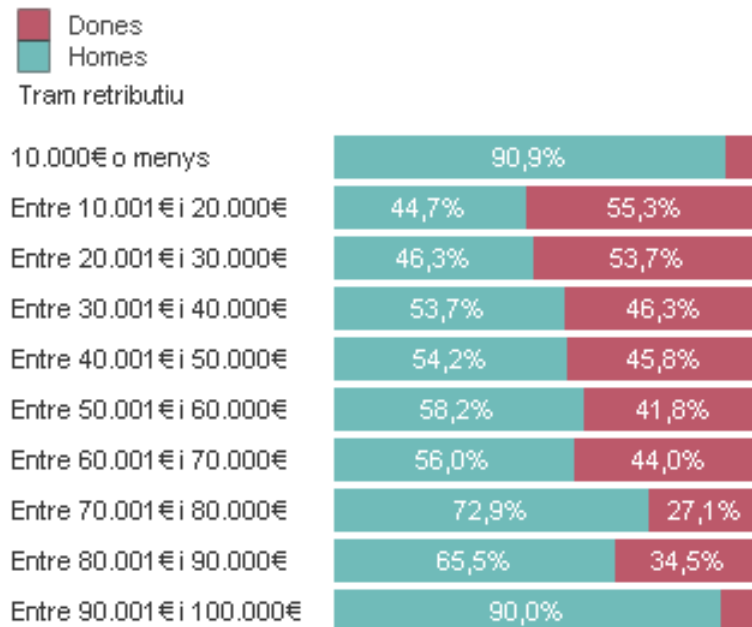
A tots els grups de classificació es dóna un cert índex de bretxa salarial però on és més alt és als grups A2, C1 i C2. En aquests grups estan inclosos tres dels llocs més nombrosos dels ens locals: **agent de policia, administratiu/iva i auxiliar administratiu/iva.**



Gràfic 1. Llocs amb més dotació

C) Diferències segons trams salarials

A nivell de retribucions globals, es pot concloure, que les dones estan menys representades en els trams retributius superiors malgrat que dels 10.000 fins els 50.000€ es manté un equilibri entre els dos gèneres.



Gràfic 2. Distribució de gènere per trams retributius

2. REPRESENTACIÓ PER GÈNERE EN ELS LLOCS DE TREBALL

Si bé és cert que cada cop hi ha més dones que accedeixen a llocs tradicionalment representats pel gènere masculí i a l'inrevés, les dades mostren que, a dia d'avui encara les dones estan més representades en els llocs de treball vinculats al suport i la cura dels altres mentre que els homes ocupen més els llocs amb un component mecànic i físic.

A continuació es mostra una taula amb els llocs de treball que, tenint una ocupació superior a 20 persones a nivell provincial, tenen el 70% o més d'ocupació d'un sol gènere. Com es pot observar, l'**agent de policia**, és un lloc "masculinitzat", ocupat preferiblement per homes. I, per altra banda, **administratiu/iva** i **auxiliar administratiu/iva**, són llocs ocupats majoritàriament per dones.

Llocs amb major ocupació d'homes		
	homes	dones
Conductor/a	100,0%	0,0%
Inspector/a - cap de la policia local	100,0%	0,0%
Oficial/a 1a. polivalent	100,0%	0,0%
Auxiliar de grua	100,0%	0,0%
Encarregat/ada de Brigada	99,2%	0,8%
Oficial/a 1a.	98,0%	2,0%
Cap de colla	97,8%	2,2%
Sergent/a	97,6%	2,4%
Sotsinspector/a	97,1%	2,9%
Oficial/a 2a. polivalent	95,0%	5,0%
Vigilant	92,0%	8,0%
Caporal/a	91,2%	8,8%
Agent de barri	91,1%	8,9%
Sergent/a - cap de la policia local	90,5%	9,5%
Oficial/a 2a.	89,2%	10,8%
Operari/ària polivalent	89,1%	10,9%
Encarregat/ada	88,7%	11,3%
Agent de Policia Local	87,1%	12,9%
Inspector/a de permisos d'obres i via pública	86,5%	13,5%
Enginyer/a	81,5%	18,5%
Cap tècnic/a de Brigada	78,6%	21,4%
Enginyer/a tècnic/a	75,4%	24,6%
Notificador/a	72,9%	27,1%
Inspector/a	71,7%	28,3%

Llocs amb major ocupació de dones		
	homes	dones
Monitor/a de menjador	0,00%	100,00%
Treballador/a familiar	1,10%	98,90%
Auxiliar educador/a	1,10%	98,90%
Auxiliar de clínica o geriatria	2,30%	97,70%
Educador/a	3,50%	96,50%
Inseridor/a laboral	4,30%	95,70%
Treballador/a social	5,00%	95,00%
Mestre/a	5,20%	94,80%
Secretari/ària d'alcaldia	5,50%	94,50%
Secretari/ària d'alt càrrec	7,20%	92,80%
Cuiner/a	9,50%	90,50%
Informador/a turístic/a	11,50%	88,50%
Recepcionista	12,50%	87,50%
Auxiliar administratiu/va	13,70%	86,30%
Auxiliar de gestió	14,50%	85,50%
AODL	15,00%	85,00%
Psicòleg/òloga	15,70%	84,30%
Administratiu/va	16,00%	84,00%
Infermer/a	16,70%	83,30%
Agent d'OAC	17,20%	82,80%
Telefonista / recepcionista	18,20%	81,80%
Pedagog/a	20,00%	80,00%
Educador/a social	20,30%	79,70%
Informador/a	22,00%	78,00%
Bibliotecari/ària	22,70%	77,30%
Auxiliar	23,20%	76,80%
Tècnic/a de gestió	24,50%	75,50%
Cap d'unitat administrativa	24,60%	75,40%
Director/a	26,00%	74,00%
Cap d'oficina	29,20%	70,80%

Taula 3. Llocs de treball segons ocupació de gènere

A) Dedicacions i gènere

Per últim, s'han extret les dades de dedicació dels empleats i les empleades per tal d'identificar si existeixen diferències substancials. Les dades indiquen que les dones són més proclius a reduir la seva jornada laboral, doncs de les persones que tenen una jornada inferior a 37,5 hores, quasi el 69% són dones. I en canvi, de les persones que tenen una jornada superior a les 37,5 hores, el 78% són homes. També és cert que, els llocs de treball tradicionalment masculinitzats: brigades, policia, solen tenir una jornada estàndard superior a les 37.5 hores, és a dir, no és tant una voluntat individual com organitzativa.

Opcions de dedicació	% dones	% homes
Dedicació inferior a 37,5 hores	68,82%	31,18%
Dedicació igual a 37.5 hores	55,63%	44,37%
Dedicació superior a 37,5 hores	21,79%	78,21%

Taula 4. Tipus de dedicació segons gènere

REFERÈNCIES I NOTES FINALS

[Dades INE](#) (2016)

[Nota de premsa INE](#) (2018)

[Dades Eurostat](#) (2016)

ⁱ European Comission. [«What is the gender pay gap?»](#). *The gender pay gap situation in the EU*

ⁱⁱ La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i la mitjana del guany salarial brut per hora de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes. En: <http://www.idescat.cat/pub/?id=ees&n=6156>

ⁱⁱⁱ (...)Por sexo, la ganancia media anual fue de 25.924,43 euros para los hombres y de 20.131,41 euros para las mujeres. Por tanto, la ganancia media anual femenina supuso el 77,7% de la masculina. En http://www.ine.es/prensa/ees_2016.pdf

^{iv} En el cas del sector administració pública el salari mitjà dels homes és de 30.712,29 mentre que el de les dones és de 27.547,36. En: http://www.ine.es/prensa/ees_2016.pdf

^v Els ajuntaments es classifiquen en 11 grups en funció de característiques socioeconòmiques de renda i població del municipi i un grup específic dels Consells Comarcals. Veure la classificació [ag](https://www.diba.cat/es/web/assistenciaorganitzacio/estudi-de-retribucionsu) <https://www.diba.cat/es/web/assistenciaorganitzacio/estudi-de-retribucionsu>.

^{vi} El Grup VI està format per municipis de 5.000 a 10.000 habitants i RFBD per sobre de la mitjana del total de municipis del seu tram de població.

^{vii} El Grup V està format per municipis de 10.000 a 20.000 habitants i RFBD per sota de la mitjana del total de municipis del seu tram de població.

GERÈNCIA DE SERVEIS D'ASSISTÈNCIA AL GOVERN LOCAL

#BREUSAOM01

SERVEI D'ASSISTÈNCIA A L'ORGANITZACIÓ MUNICIPAL



Diputació
Barcelona

| #DibaOberta