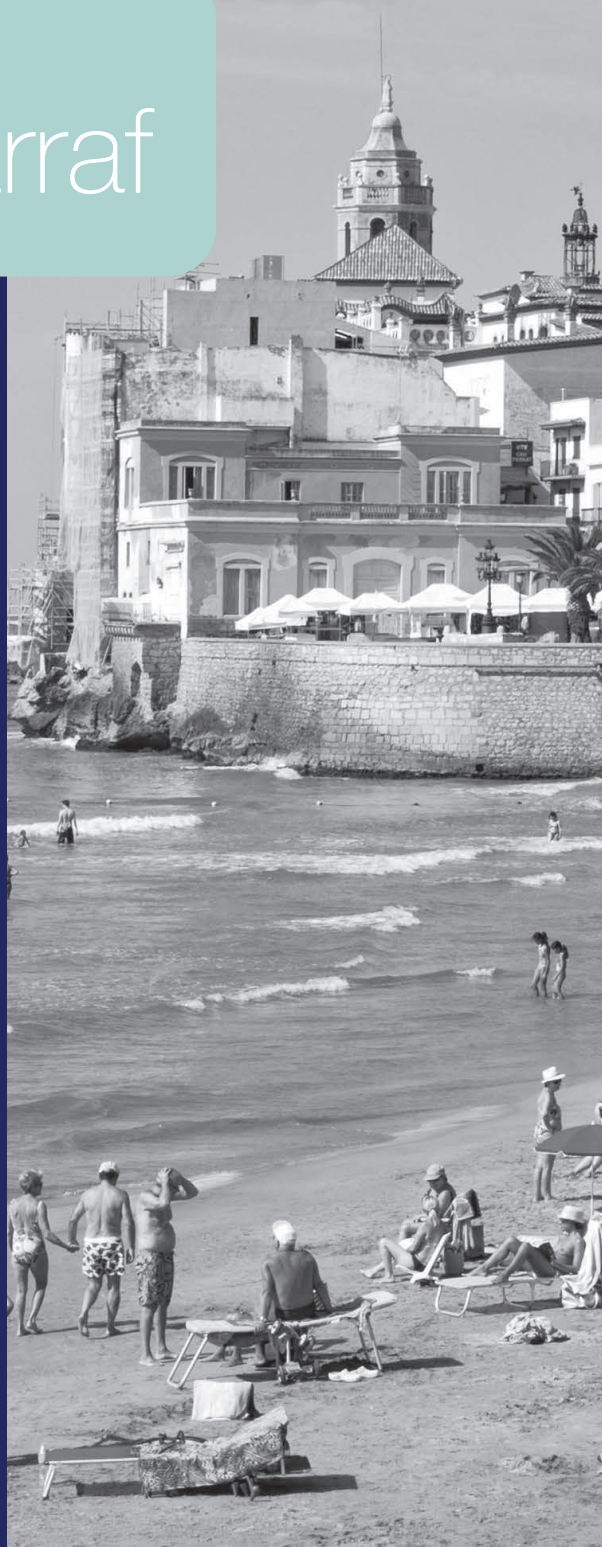




Garraf

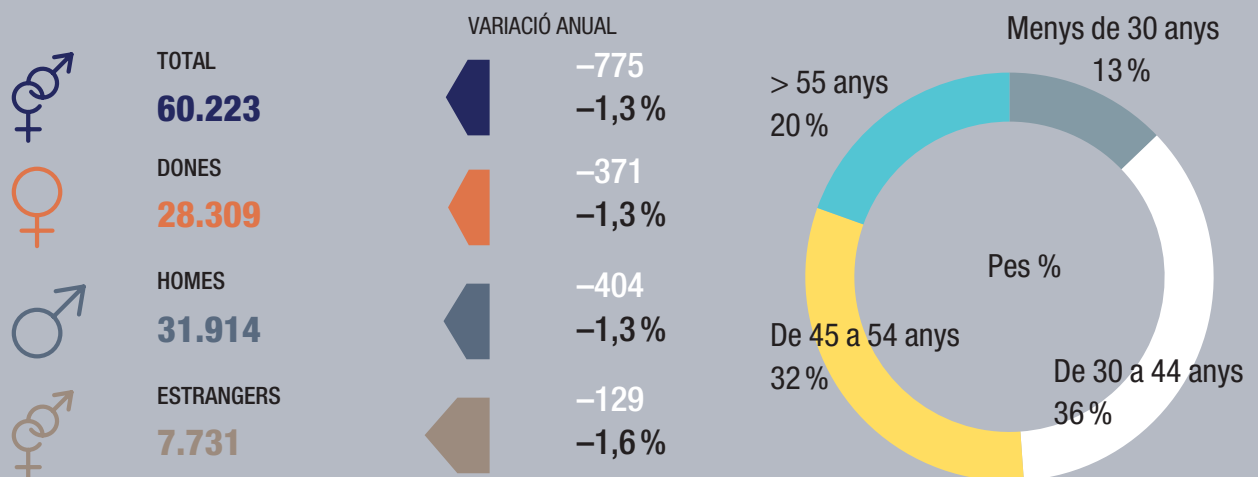


Resum executiu

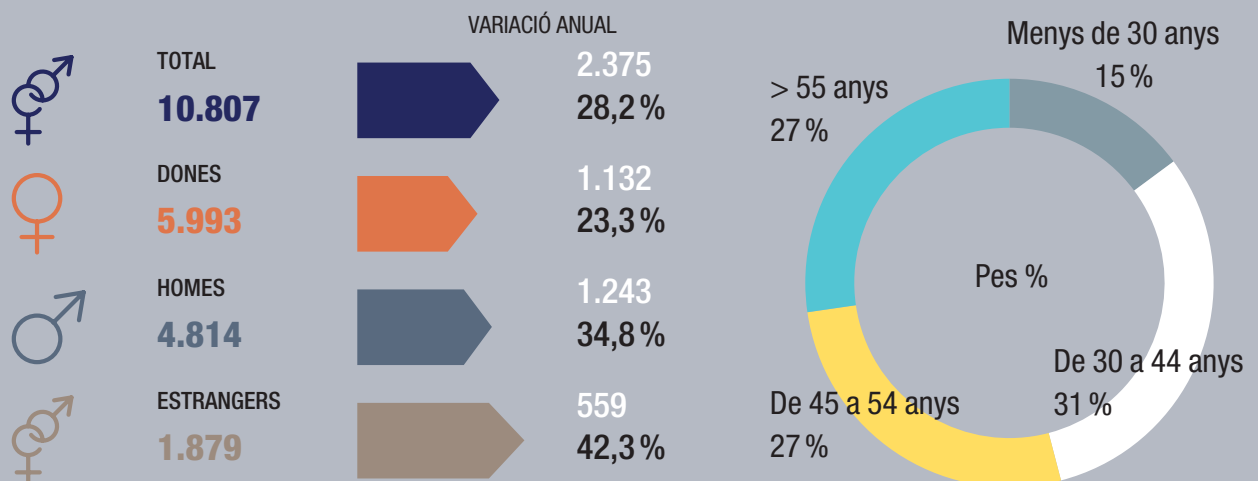
L'any 2020 la comarca del Garraf ha presentat una evolució socioeconòmica negativa en la majoria d'indicadors i ha estat de les comarques barcelonines més afectades per la crisi de la covid-19. El nombre d'aturats registrats va pujar un 28,2 % aquest any (27,7 % a la província) i destaca l'augment dels joves menors de 30 anys (42,5 %), pitjor que la mitjana provincial (41,0 %). La taxa d'atur registrat ha augmentat respecte al 2019 i se situa en el 15,2 % (13,3 % a la província), la més alta de la demarcació provincial juntament amb l'Anoia.

L'ocupació registrada resident a la comarca va baixar el 2020 un 1,3 % (-2,2 % a la província) i se situa en una posició centrada respecte de les dotze comarques barcelonines. Els llocs de treball del Garraf han caigut un 4,1 % (-2,3 % a la província), la comarca que més n'ha perdut de totes les barcelonines. Els llocs de treball han baixat en el treball assalariat (-6,0 %) però han pujat en els autònoms (0,2 %). El nombre d'empreses ha caigut un 6,5 % (-8,5 % a la província).

Població ocupada registrada resident a la comarca. IVT 2020



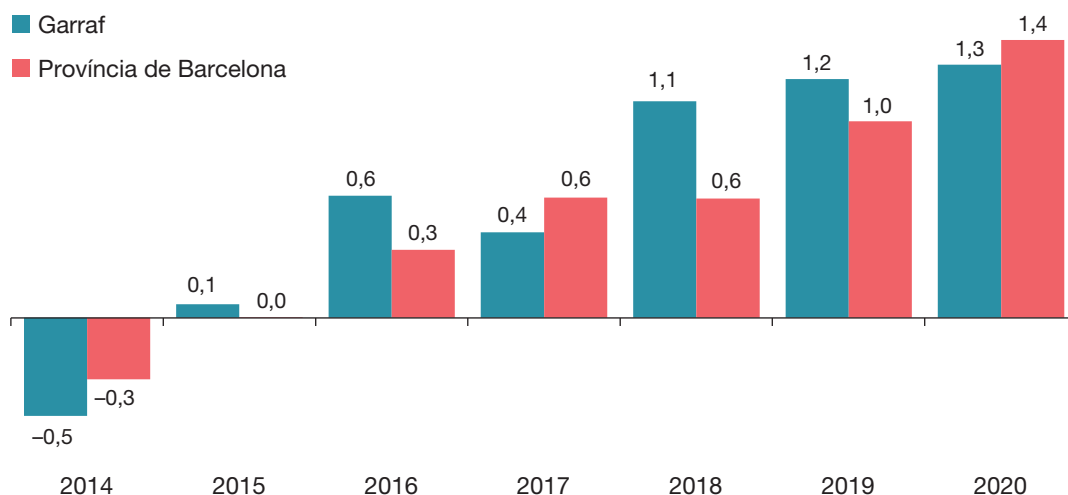
Població aturada registrada resident a la comarca. IVT 2020



La comarca del Garraf ocupa una extensió de 185,1 km², el que suposa una superfície del 2,4 % de la demarcació de Barcelona, i està constituïda per sis municipis. Vilanova i la Geltrú n'és la capital.

Gràfic 1

Taxes de variació de la població total, 2014-2020 (en percentatge)

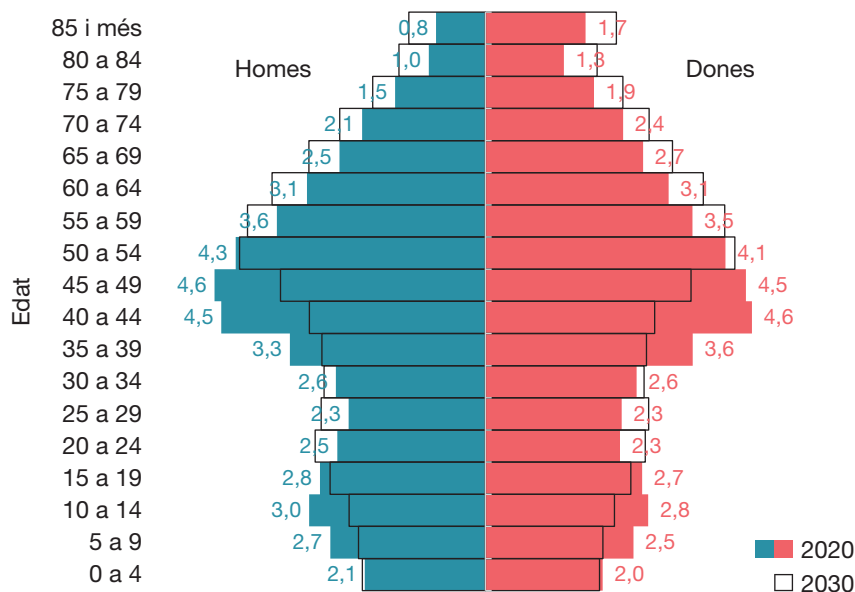


Font: Programa Hermes basat en dades del padró d'habitants de l'INE

El Garraf té 152.801 habitants, és la vuitena comarca més poblada d'entre les dotze comarques barcelonines i presenta un augment de l'1,3 % en el padró de 2020. La població amb nacionalitat espanyola puja un 0,5 % mentre que la població estrangera ho fa un 5,8 %, en què destaquen els italians (8,3 %) i els britànics (5,2 %). Dels sis municipis de la comarca, en el darrer any tots guanyen població: Vilanova i la Geltrú (647), Cubelles (441), Sant Pere de Ribes (392), Sitges (246), Olivella (135) i Canyelles (52).

Gràfic 2

Piràmide d'edats del Garraf 2020-2030 (en percentatge)

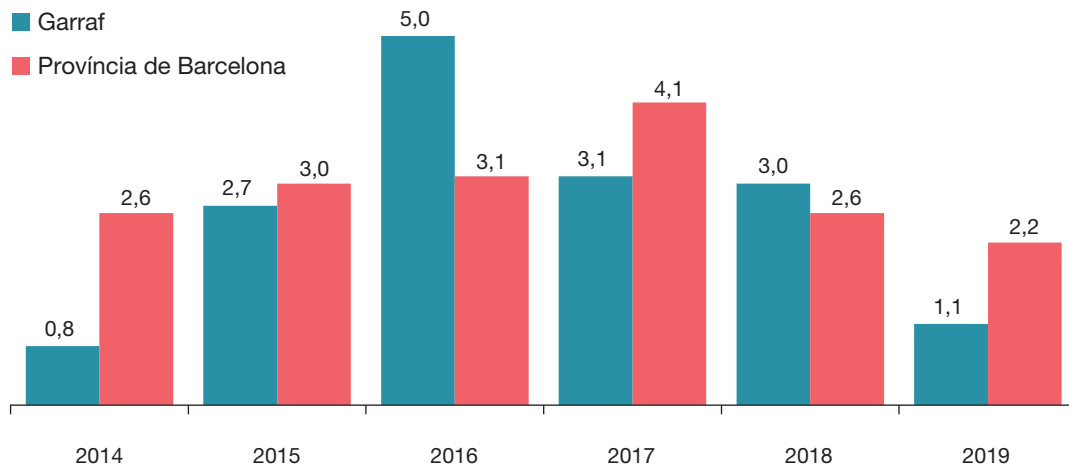


A la comarca del Garraf, la població menor de 16 anys s'ha reduït un 1,1 % en el padró de l'any 2020 mentre que la població gran va augmentar un 3,3 %.

Font: Programa Hermes basat en dades del padró d'habitants de l'INE

Gràfic 3

Taxes de variació real del Valor Afegit Brut (VAB) (en percentatge)



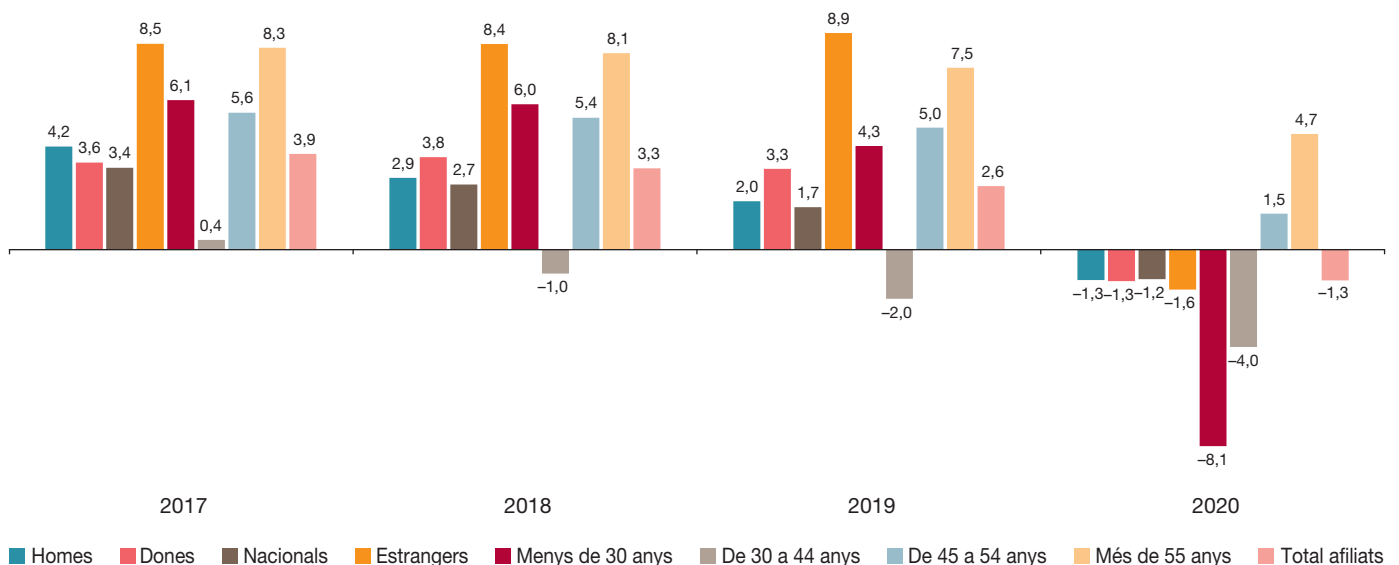
Font: BBVA, Anuari Econòmic Comarcal 2020

En la variació al llarg del 2020 de la població ocupada menor de 30 anys, només la comarca del Barcelonès (-10,1 %) ha baixat més que el Garraf (-8,1 %).

Segons l'Anuari Econòmic Comarcal 2020, del BBVA, el VAB de la comarca del Garraf (vegeu el Gràfic 3) va augmentar un 1,1 % durant l'any 2019. L'ocupació registrada de la població resident a la comarca va baixar un 1,3 %, especialment en les persones ocupades menors de 30 anys (-8,1 %) i les de 30 a 44 anys (-4,0 %), mentre que van pujar els majors de 45 anys. Així, l'any va finalitzar amb 60.223 persones ocupades, 775 menys que el 2019.

Gràfic 4

Taxes de variació interanual de la població ocupada registrada. Garraf (en percentatge)



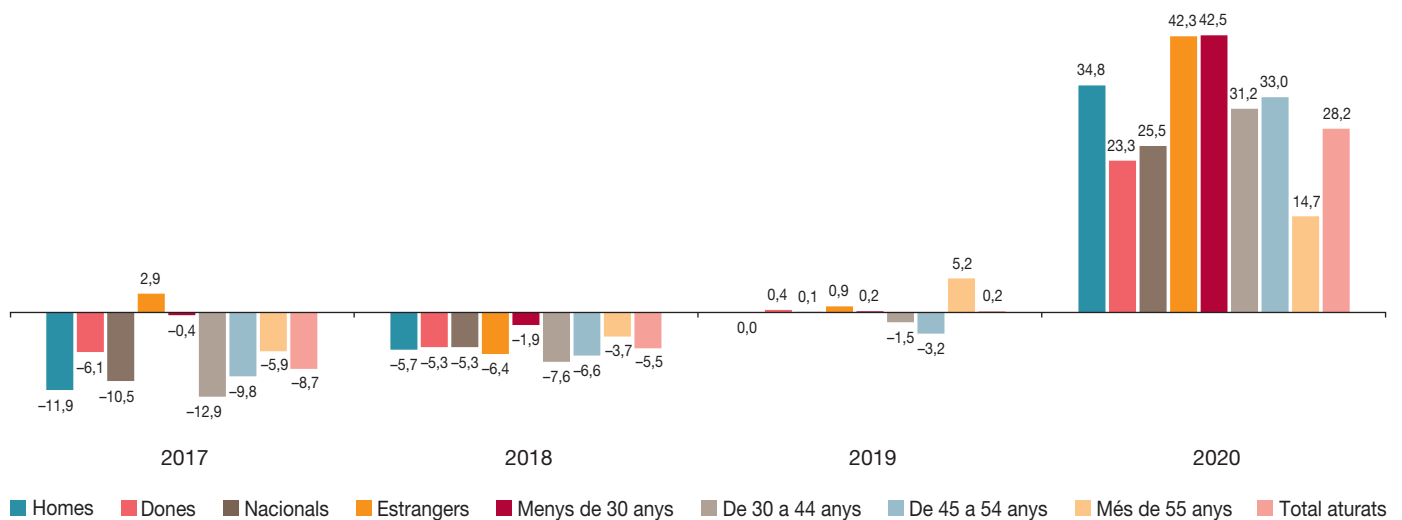
Font: Programa Hermes basat en dades de l'Idescat

L'atur registrat (vegeu el Gràfic 5) va créixer al llarg de l'any 2020 en 2.375 aturats en xifres absolutes, amb una variació anual del 28,2 % (el 27,7 % a la província). A final del 2020 hi havia 10.807 aturats registrats a la comarca i la taxa d'atur registrat va augmentar respecte a 2019 i es va situar en el 15,9 % (el 13,3 % a la província).

Per sexe, l'atur dels homes va créixer un 34,8 % i el de les dones un 23,3 %. L'atur nacional va pujar un 25,5 % mentre que els aturats estrangers van créixer amb més intensitat (42,3 %). Per edats, destaca el creixement anual dels aturats menors de 30 anys (42,5 %) respecte a la resta d'edats. Pel que fa als sectors d'activitat econòmica, el sector serveis és el que més ha pujat en xifres absolutes (1.865), i en percentatge, el de les persones sense ocupació anterior (38,3 %).

Gràfic 5

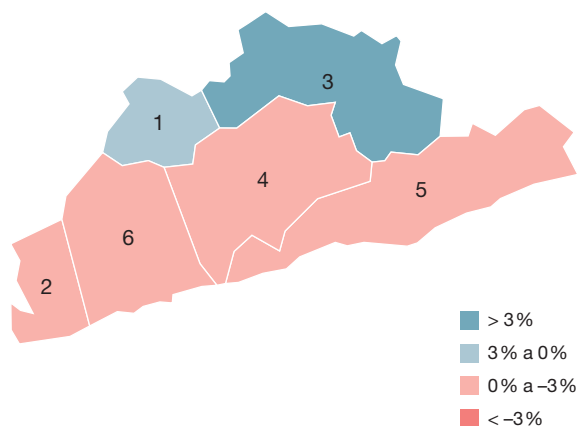
Taxes de variació interanual de la població aturada registrada. Garraf (en percentatge)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball

Mapa 1

Variació població ocupada registrada. Garraf, 2020 (en percentatge)

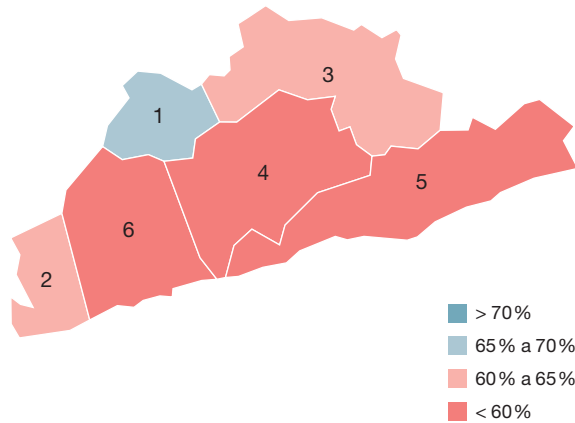


L'any 2020, la població aturada registrada a la comarca va créixer un 28,2 % i la taxa d'atur registrat va augmentar respecte a 2019 i es va situar en el 15,9 % el desembre de 2020.

Mapa 2

**Taxa d'ocupació registrada.
Garraf, 2020**

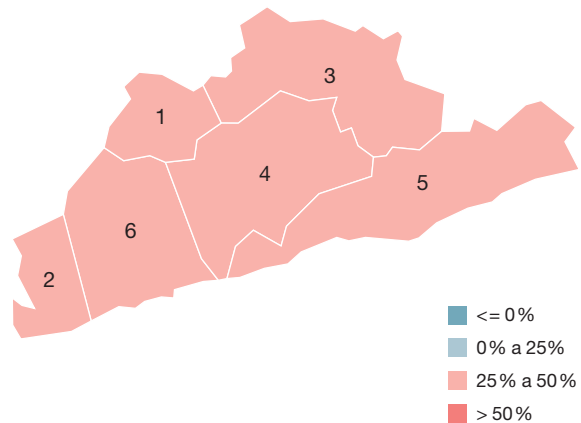
(en percentatge)



Mapa 3

**Variació anual de l'atur registrat.
Garraf, 2020**

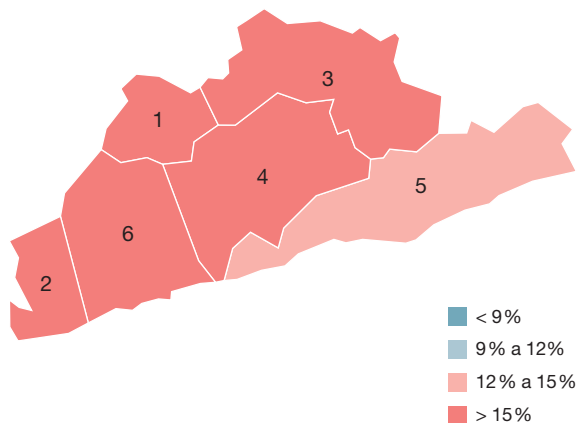
(en percentatge)



Mapa 4

**Taxa d'atur registrat.
Garraf, 2020**

(en percentatge)

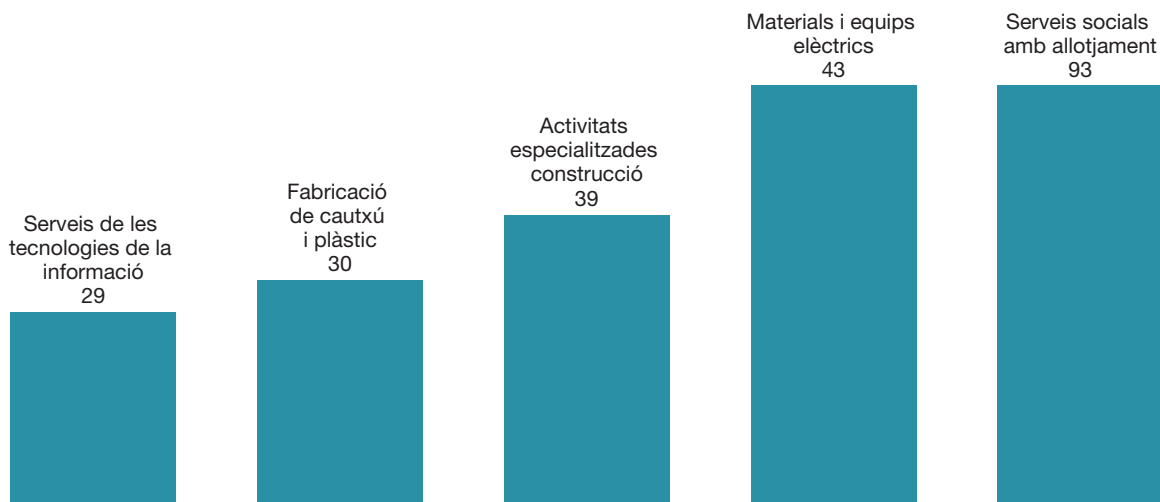


4 municipis dels 6 perden persones ocupades i 3 tenen una taxa d'ocupació inferior al 60%. Tots els municipis augmenten l'atur registrat, amb 5 municipis que presenten una taxa d'atur superior al 15%.

- 1 Canyelles
- 2 Cubelles
- 3 Olivella
- 4 Sant Pere de Ribes
- 5 Sitges
- 6 Vilanova i la Geltrú

Gràfic 6

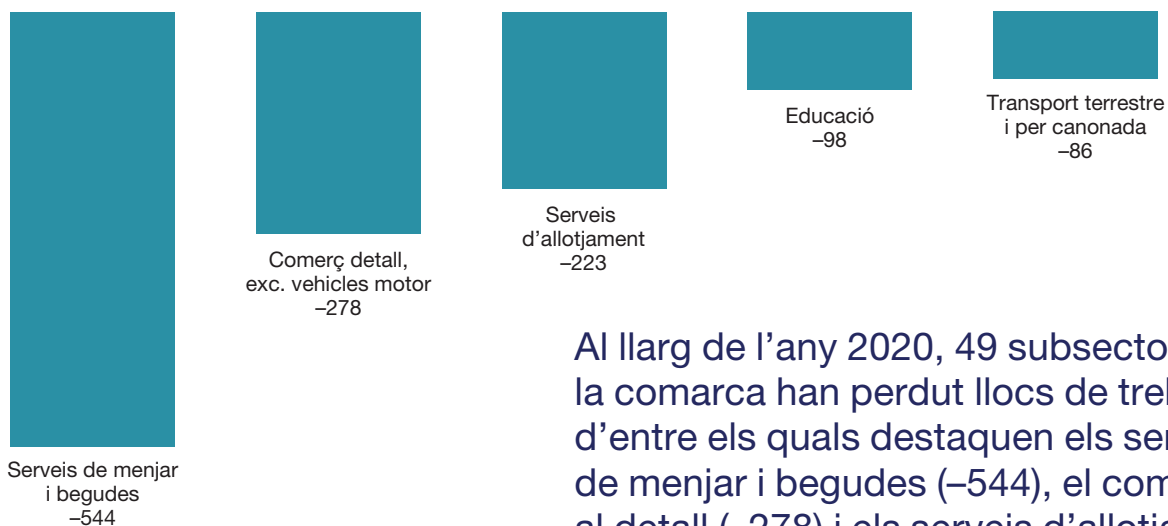
Subsectors d'activitat amb més guany de llocs de treball. Garraf, 2020 (absoluts)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Gràfic 7

Subsectors d'activitat amb més pèrdua de llocs de treball. Garraf, 2020 (absoluts)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

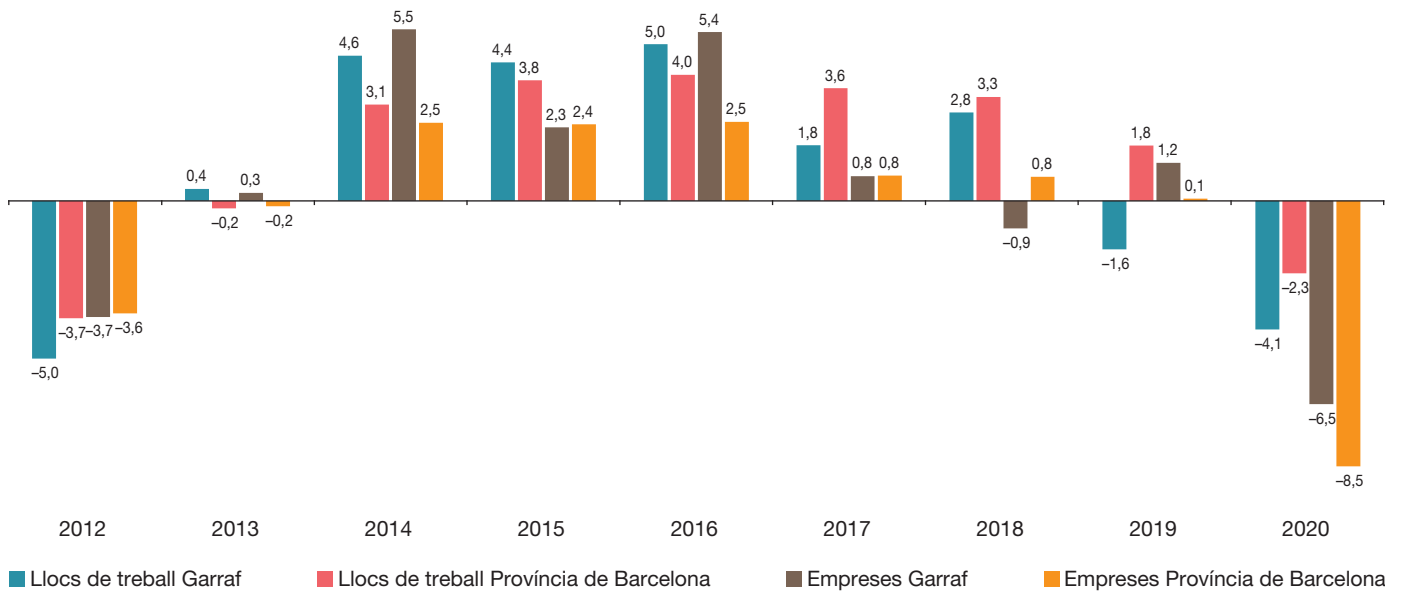
Al llarg de l'any 2020, 49 subsectors de la comarca han perdut llocs de treball, d'entre els quals destaquen els serveis de menjar i begudes (-544), el comerç al detall (-278) i els serveis d'allotjament (-223). I en la majoria d'aquests sectors, gran part de la plantilla assalariada ha sofert els ERTO des del març.

El nombre de **llocs de treball** (treballadors de les empreses de la comarca, hi resideixin o no) es va situar a final de 2020 en 33.919, 1.449 menys que l'any anterior, un -4,1 % menys, i és la comarca que més n'ha perdut, i per damunt de la mitjana provincial (-2,3 %). Els llocs de treball han baixat en el treball assalariat (-6,0 %) però han pujat en els autònoms (0,2 %).

Gràfic 8

Taxes de variació interanual dels llocs de treball i empreses

(en percentatge)



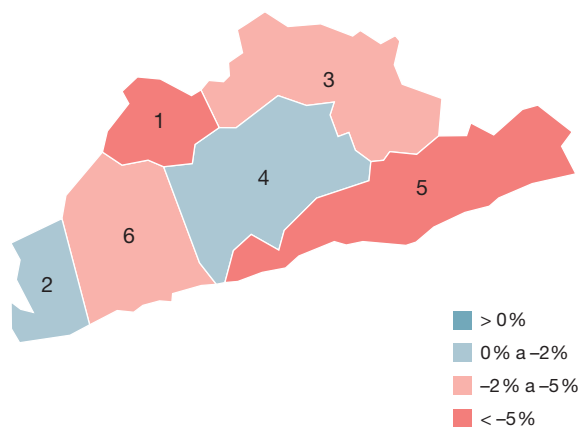
Font: Programa Hermes basat en dades d'Idescat

La variació interanual dels llocs de treball (vegeu el Mapa 5) ha registrat reduccions en els cinc municipis de la comarca: Sitges (-7,5 %), Canyelles (-5,3 %), Olivella (-4,9 %), Vilanova i la Geltrú (-3,7 %), Cubelles (-1,7 %) i Sant Pere de Ribes (-1,1 %). Sitges (-647) i Vilanova i la Geltrú (-632) també destaquen en pèrdues absolutes.

Mapa 5

Variació llocs de treball registrats.

Garraf, 2020 (en percentatge)



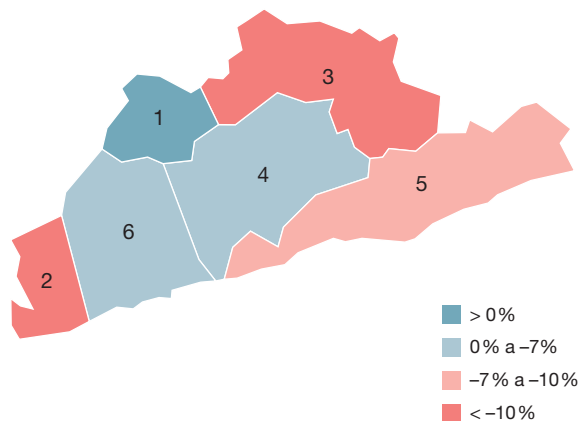
Al llarg de l'any 2020, el nombre de llocs de treball del Garraf s'ha reduït un 4,1 % i és la comarca barcelonina que més ha baixat. El nombre d'empreses ha caigut un 6,5 % (-266).

En el cas de les **empreses** (comptes de cotització), el decreixement ha estat del -6,5 % (-266) i la xifra total d'empreses s'ha situat en 3.836 a final de 2020. Respecte a la mitjana provincial (-8,5 %), la comarca se situa per sota de les pèrdues totals. Per subsectors, les pèrdues més importants s'observen en el comerç a l'engròs (-17), altres activitats de serveis personals (-17), el transport terrestre (-24), el comerç al detall (-52) i els serveis de menjar i begudes (-56), entre d'altres.

Mapa 6

Variació empreses registrades.

Garraf, 2020 (en percentatge)



Els 5 municipis perden empreses al llarg de l'any 2020 i destaquen Vilanova i la Geltrú (-115), Sitges (-92), i Cubelles (-32). Canyelles ha estat l'únic municipi de la comarca que no ha perdut empreses.

El desembre del 2020 hi havia concedides 6.319 **prestacions per desocupació**, i respecte al 2019 l'augment ha estat de 778 prestacions. La taxa de cobertura ha baixat fins al 61,5% (68,8% l'any anterior) i se situa 3 punts per damunt la mitjana de la demarcació (58,5%). Al llarg de l'any s'han produït moltes fluctuacions mensuals en aquestes dades a causa de la comptabilització de les persones en ERTO (expedient de regulació temporal d'ocupació) dins el grup de perceptors de prestacions contributives.

El nombre de **contractes laborals** registrats al llarg de l'any 2020 va arribar a 24.972, que representa un descens del 44,1% (-19.739 contractes), una davallada que respon a les aturades de l'activitat econòmica motivades per la crisi de la covid-19, especialment en el sector serveis. Per tipologia, la contractació indefinida ha caigut en 1.448 contractes i la contractació temporal també ho ha fet en 18.291 contractes.

Crea&Tic, un projecte per incorporar la innovació a les empreses locals a través de les tecnologies disruptives

Joan Carles Lluch, Director-Gerent de l'E.P.E.L. Neàpolis

Jordi Romero-Lengua, Tècnic d'Innovació de l'E.P.E.L. Neàpolis

Ester Toledo, Tècnica d'Innovació de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i Neàpolis han posat en marxa Crea&TIC, un projecte per incorporar la innovació i les tecnologies disruptives en les empreses locals i generar talent tecnològic. Aquesta proposta ha rebut el finançament de la Diputació de Barcelona, dins del programa «Treball, Talent i Tecnologia», i comportarà una inversió de 163.098 € entre el gener de 2021 i el desembre de 2022.

Tecnologies disruptives per augmentar la competitivitat econòmica

Crea&TIC s'alinea amb les accions municipals per a la recuperació del mercat de treball i la generació de noves oportunitats econòmiques a través del Pla de Xoc i el Pla de Recuperació Econòmica i Social (PRES) de la ciutat de Vilanova, així com també amb les línies de treball de Neàpolis.

Neàpolis és l'agència d'innovació local de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú. Té la missió de promoure l'activitat econòmica i la cocreació de solucions innovadores que tinguin impacte social en els sectors de la tecnologia, la creativitat i la comunicació.

Es proposa fer servir les tecnologies disruptives avançades de 5G i de realitat ampliada (XR, en anglès), per promoure un creixement econòmic competitiu al municipi per mitjà del talent local, amb la potenciació d'una especialització del mercat de treball en aquestes tecnologies complementàries. La XR comporta un creixement massiu del tràfic de dades mòbils que fa que sigui necessari el desplegament de la tecnologia 5G, que aporta més velocitat de transmissió de dades, més capacitat de processament i una menor latència.

Metodologia *Living Lab* per fomentar la innovació tecnològica

L'enfocament del projecte incorpora les quatre línies de treball previstes al programa TTT: anàlisi i diagnosi; aliances estratègiques; desenvolupament competencial de les persones; i finalment la digitalització del teixit empresarial. Per tal d'impulsar un procés integrat en què aquestes quatre línies es despleguin de manera complementària i efectiva, s'aplicarà la metodologia de *living lab* (segons proposa la *European Network of Living Labs*).

Un *living lab* promou la innovació oberta i el disseny centrat en la persona, i permet als diferents agents de la quàdruple hèlix (empresa, centres de recerca, administració pública i ciutadania) accedir a la cocreació a través de metodologies participatives. Els *living labs* tenen cinc elements que els caracteritzen: la implicació de l'usuari final de manera activa, l'aplicació en un entorn real, la participació multiagent, una aproximació multimètode i la cocreació.

Fases del projecte Crea&Tic

Per concretar l'execució del projecte, es proposa un desplegament de les línies de treball per fases. La primera fase se centrarà en l'anàlisi i diagnòsi del teixit empresarial i del seu grau i disposició d'integració de tecnologies 5G i XR. S'identificaran els reptes de les empreses a nivell d'innovació i es detectaran les oportunitats de nous nínxols d'ocupació i de nous perfils laborals relacionats amb les tecnologies disruptives. La segona fase posarà el focus en l'establiment de relacions estratègiques i la definició de reptes. Es farà de manera participada i es farà servir el Fòrum de la Innovació Local, iniciativa que dinamitza l'ecosistema innovador local. S'integraran representants de la quàdruple hèlix que validaran i testejaran les solucions empresarials basades en aquestes tecnologies. La tercera fase tractarà del desenvolupament competencial de les persones i es plantejarà amb una aproximació que permetrà seleccionar i donar suport al talent emprenedor social i tecnològic per, d'aquesta forma, promoure la formació sobre noves professions i àmbits de tendència. És a dir, els mateixos participants en els programes formatius seran els qui generaran les solucions als reptes proposats en la segona fase per les organitzacions estratègiques. La darrera fase pretén generar un context favorable per a les empreses tecnològiques. L'objectiu principal és el d'incorporar la innovació i el reciclatge tecnològic d'empreses actualment ubicades al municipi. Un segon objectiu és generar espais tecnològicament potents per atreure i ubicar tant les *startups* que sorgeixen de les empreses ja existents (*spin offs*) com les noves empreses sorgides del programa TTT. S'inclourà també un programa de *soft landing* i comunicació per a aquests nous emprenedors, que inclourà la seva formació específica i el monitoratge dels actius.

Perspectives de futur

Amb aquest projecte s'espera enfortir les tasques de foment de la innovació, la tecnologia i la creativitat com a eines per a la millora econòmica de la ciutat. Es busca promoure l'activitat econòmica i la cocreació de solucions innovadores amb impacte social en els sectors de la tecnologia, la creativitat i la comunicació, per tal de situar Vilanova com una ciutat intermèdia de referència pel seu ecosistema innovador.

Aquest enfocament respon a l'eix central del programa TTT, que vol impactar positivament en la qualitat de vida de les persones, la competitivitat de les empreses, el benestar de la societat i el creixement sostenible de l'economia de les ciutats i pobles del territori.

Les tecnologies immersives com la realitat augmentada (AR) i la realitat virtual (VR), amb l'ajut de la tecnologia 5G, poden repercutir en l'aparició de noves oportunitats de negoci, en la demanda de nous professionals i en l'ocupabilitat en general. Una primera oportunitat està relacionada amb empreses que desenvolupen tecnologies habilitants, productes que faciliten la creació, el desenvolupament o la distribució de contingut 3D a través de dispositius de realitat virtual o augmentada. Una segona oportunitat serien les *startups* que tinguin productes en sectors concrets basats en aquestes tecnologies (B2B o B2C). Els sectors que presenten majors oportunitats són els de l'educació, simulació, comunicació, arquitectura, medicina, o el *gaming*. I, en tercer lloc, també hi ha oportunitats al voltant d'aquelles empreses de serveis que desenvolupen solucions VR/AR a mida per a altres. Un dels interessos és la creació d'una formació reglada (un Grau o Màster) específica sobre VR/AR.

També es buscarà la relació del projecte amb altres tecnologies disruptives (IoT, IA, *blockchain*...) i amb altres projectes estratègics que actualment està impulsant Neàpolis tant en l'àmbit nacional com en l'internacional (Europa creativa, Erasmus+ emprenedor, Horitzó EU i Next Generation).