

**NOTA INFORMATIVA DE LA SECRETARIA GENERAL EN RELACIÓ AMB EL REIAL DECRET LLEI 18/2020, DE 12 DE MAIG, DE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ, PUBLICAT EN EL BOE NÚM. 134, DE 13 DE MAIG DE 2020.**

En el **BOE núm. 134, de 13 de maig de 2020**, s'ha publicat el **Reial Decret Llei 18/2020, de 12 de maig, de mesures socials en defensa de l'ocupació**.

El Reial Decret Llei 18/2020, de 12 de maig, **consta d'un preàmbul, 5 articles, 2 Disposicions Addicionals i 3 Disposicions Finals**.

**D'acord amb el preàmbul del Reial Decret Llei 18/2020, es basa en la paralització que ha patit l'economia i, en conseqüència, els treballadors, les empreses, la indústria, els treballadors autònoms i les microempreses, a conseqüència de les mesures sanitàries imposades per a fer front a la crisi sanitària provocada per la Covid-19, que va obligar el Consell de Ministres a declarar l'estat d'alarma, en virtut del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, parcialment modificat pel Reial Decret 465/2020, de 17 de març, així com prorrogar, fins el moment, tres cops aquest estat d'alarma.**

En conseqüència amb l'exposat i essent conscient de la paralització de les esferes empresarials i dels treballadors, un cop **iniciada la desescalada**, aprovada pel Consell de Ministres, en sessió de 27 d'abril, **l'objecte del present Reial Decret Llei és procedir a reactivar l'economia de manera progressiva mitjançant la dinamització d'aquells sectors en què la seva activitat continua limitada per les restriccions de caràcter sanitari** derivades, entre d'altres, del confinament i contenció acordats en l'àmbit de l'estat d'alarma. A través d'aquest Reial Decret Llei 18/2020 **es pretén donar resposta a les limitacions que l'estat d'alarma ha ocasionat a les empreses i els contractes laborals**, en especial, a les rendes salarials; així com, **establir mesures de sosteniment i racionalització social** per aconseguir, progressivament, la **reactivació de l'economia**.

1. **L'article 1 del Reial Decret Llei 18/2020, de 12 de maig, té per objecte regular les especialitats aplicables als expedients de regulació d'ocupació temporal (ERTES), basats en les causes recollides a l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19 durant el període de desconfinament.**
-

A aquests efectes regula:

- a) **A partir del 13 de maig, continuaran en situació de força major total derivada de la Covid-19, les empreses i entitats que comptin amb un ERTE basat en l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, i es trobessin afectades per les causes regulades en l'esmentat precepte que impedeixin el reinici de l'activitat, mentre durin aquestes i, com a màxim, fins el 30 de juny de 2020.**
- b) **S'entén que es troben en situació de força major parcial, les empreses o entitats que comptin amb un ERTE, autoritzat en base a l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, des del moment en què les causes basades en aquest precepte permetin la recuperació parcial de l'activitat, fins el 30 de juny de 2020.**

Aquestes empreses i entitats **hauran de permetre la reincorporació dels treballadors afectats per l'ERTE**, en la mesura necessària per **desenvolupar la seva activitat** i, hauran de **prioritzar les reduccions de jornada**.

- c) **Aquestes empreses estan obligades a comunicar la renúncia a l'ERTE en el termini de 15 dies des de la data de finalització d'aquest.**
  - d) **La renúncia a l'ERTE per part de les empreses o les entitats, o en el seu cas, la suspensió o la regulació del pagament de les prestacions que es deriven de la modificació dels ERTEs es realitzarà prèvia comunicació de les modificacions al Servei Públic d'Ocupació Estatal.** Hauran de comunicar totes les dades objecte de modificació.
  - e) **Les empreses i les entitats hauran de comunicar al Servei Públic d'Ocupació Estatal les modificacions** que fan referència a la finalització total o parcial de l'ERTE.
2. **L'article 2 del Reial Decret Llei 18/2020, de 12 de maig, estableix que els procediments dels ERTEs aprovats per raons organitzatives, econòmiques, tècniques o de producció, iniciats abans del 13 de maig de 2020 i fins el 30 de juny de 2020, es regularan pel que disposa l'article 23 del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març.**
-

En la **tramitació dels expedients dels ERTES** aprovats per les causes establertes anteriorment, **que s'iniciïn després de la finalització dels ERTES per raons de força major**, la data d'efecte d'aquells es retrotrau a la data de **finalització d'aquests**.

3. **L'article 3** del present Reial Decret Llei estableix que les **mesures de protecció per atur, regulades en els apartats 1 a 5 de l'article 25 del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, s'aplicaran fins el 30 de juny de 2020**, i, les **mesures especials regulades a l'apartat 6** de l'esmentat article 25 del Reial Decret Llei 8/2020, **s'aplicaran fins el 31 de desembre de 2020**.
4. **L'article 4** del Reial Decret Llei 18/2020 regula una sèrie de **mesures extraordinàries en matèria de cotització**. A aquests efectes estableix:
  - a) **La Tresoreria General de la Seguretat Social exonerarà, en relació amb les cotitzacions corresponents als mesos de maig i juny, de l'abonament de l'aportació empresarial a les empreses i entitats subjectes a un ERTE per raons de força major, sempre que a data de 29 de febrer de 2020 tinguessin menys de 50 treballadors en situació d'alta a la Seguretat Social. Si aquestes empreses tenien 50 o més treballadors en aquella data, l'exoneració de l'obligació de cotitzar serà del 75%.**
  - b) **Les empreses i entitat subjectes a un ERTE per causa de força major també estan exonerades del pagament de la cotització empresarial a la Seguretat Social, en les condicions i percentatges que es regulen, expressament, en els apartats 2, lletres a) i b); 3; 4; 5 i 6 de l'article 273 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovada per Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.**
5. **L'article 5** del referit Reial Decret Llei 18/2020, de 12 de maig, regula una sèrie de **limitacions relacionades amb el repartiment de dividendes a les societats i el principi de transparència fiscal**.

En aquest sentit regula les limitacions següents:

---

- a) Es **prohibeix acollir-se a un expedient de regulació temporal d'ocupació** a aquelles **entitats o empreses** que tinguin la seva seu a països o territoris qualificats com "**paradisos fiscals**".
- b) Les **empreses i altres persones jurídiques**, que **s'acullin a un ERTE**, sigui per causa de força major o no, **no podran repartir-se els dividendes en l'exercici econòmic en què s'hagi aprovat l'ERTE, excepte** que es procedeixi **prèviament a abonar les quantitats econòmiques exonerades** de les quotes empresarials de la Seguretat Social i les cotitzacions dels mesos de maig i juny, a que fa referència l'article 4 del present Reial Decret Llei.
6. La **Disposició Addicional Primera del Reial Decret Llei 18/2020**, de 12 de maig, estableix que **mitjançant acord del Consell de Ministres es podran prorrogar, més enllà del 30 de juny de 2020, els expedients de regulació d'ocupació aprovats per causa de força major**, en virtut de les restriccions de l'activitat de l'empresa o l'entitat per raons sanitàries. Així mateix, **el Consell de Ministres**, en aquest cas, **podrà ampliar les exoneracions a que fa referència l'article 4 del Reial Decret Llei 18/2020**.
7. La **Disposició Addicional Segona**, regula la **creació, la composició i el règim jurídic de la Comissió de Seguiment tripartida laboral** relacionada amb el **procés de desescalada**.
8. La **Disposició Final Primera**, **modifica els apartats 1 i 5 de l'article 24 i la Disposició Addicional Sisena del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març**, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social provocat per la Covid-19.
- a) **Modifica l'apartat 1 de l'article 24 del referit Reial Decret Llei**, que queda redactat:

*"En els expedients de suspensió de contractes i reducció de jornada autoritzats en base a la força major temporal vinculada a la Covid-19 definida a l'article 22, la Tresoreria General de la Seguretat Social exonerarà l'empresa de l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.2 del Text refós de la Llei general de la seguretat social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, durant els mesos de març i abril de 2020,*

---

*quan, a 29 de febrer de 2020, tingués menys de 50 persones treballadores, o assimilades a persones treballadores per compte aliè, en situació d'alta a la Seguretat Social. Si l'empresa tingués 50 persones treballadores o assimilades a persones treballadores per compte aliè, o més, es situació d'alta a la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar arribarà al 75% de l'aportació empresarial”.*

- b) **Modifica l'apartat 5 de l'article 24 del Reial Decret Llei 8/2020**, de 17 de març, en el sentit següent:

*“Les exoneracions regulades en aquest article seran a càrrec dels pressupostos de la Seguretat Social en el cas de l'aportació empresarial per contingències comunes, de les mútues col·laboradores en el cas de l'aportació empresarial per contingències professionals, del Servei Públic d'Ocupació Estatal en el cas de l'aportació empresarial per atur i per formació professional i del Fons de Garantia Salarial en el cas de les aportacions que financin prestacions”.*

- c) **Dona un nou redactat a la Disposició Addicional Sisena del Reial Decret Llei 8/2020:**

*“1. Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes a l'article 22 d'aquest Reial Decret Llei estan subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat, entenent aquesta per la de reincorporació al treball efectiu de les persones afectades per l'expedient, encara que sigui parcial o només afecti part de la plantilla.*

*2. Aquest compromís s'entendrà incomplert si s'acomiada qualsevol persona afectada per aquests expedients*

*Aquest compromís no es considerarà incomplert en el cas que el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, renúncia, defunció, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora, ni per fi de l'apellació de les persones amb contracte fix-discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció del mateix. En particular, en el cas de contractes temporals, el compromís de mantenir l'ocupació no s'entendrà incomplert quan el contracte*

---

*s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix l'objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació*

*3. Aquest compromís de mantenir l'ocupació es valorarà en funció de les característiques específiques dels diferents sectors i de la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats de les empreses que tinguin una elevada variabilitat o estacionalitat de l'ocupació.*

*4. No serà d'aplicació el compromís de mantenir l'ocupació en les empreses en què hi hagi un risc de concurs de creditors en els termes de l'article 5,2 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal.*

*5. Les empreses que incompleixin aquest compromís, hauran de reemborsar la totalitat de l'import de les cotitzacions el pagament de les quals va ser exonerat, amb el recàrrec corresponent i els interessos de demora, segons l'establert a les normes recaptatòries en matèria de la Seguretat Social, prèvies actuacions a l'efecte de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que acrediti l'incompliment i determini les quantitats a reintegrar”.*

9. La **Disposició Final Segona modifica la Disposició Final Tercera del Reial Decret Llei 9/2020, de 27 de març**, que queda redactada de la forma següent:

*“Aquest Reial Decret Llei entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació en el BOE, mantenint la seva vigència mentre duri l'estat d'alarma decretat pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març i les seves pròrrogues.*

*Els articles 2 i 5 mantindran la seva vigència fins el 30 de juny de 2020”*

10. La **Disposició Final Tercera** regula l'**entrada en vigor** del Reial Decret Llei 18/2020, de 13 de maig, des del **mateix dia de la seva publicació en el BOE**, és a dir, el **13 de maig de 2020**.

Sant Just Desvern, 13 de maig de 2020.

---