

NOTA INFORMATIVA DE LA SECRETARIA GENERAL EN RELACIÓ AMB EL REIAL DECRET LLEI 24/2020, DE 26 DE JUNY, DE MESURES SOCIALS DE REACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ I PROTECCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM I DE COMPETITIVITAT DEL SECTOR INDUSTRIAL, PUBLICAT EN EL BOE NÚM. 178, DE 27 DE JUNY DE 2020.

I. ANTECEDENTS

Atès que **la situació d'emergència provocada per la Covid-19 continua causant efectes en l'ocupació i en les empreses**, que exigeixen **mantenir les mesures extraordinàries aprovades pel Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març**, de mesures urgents extraordinàries **per a fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19** i pel **Reial Decret Llei 18/2020, de 12 de maig**, de mesures **socials en defensa de l'ocupació**, atès que les causes referides a les esmentades disposicions impedeixen la recuperació íntegra de l'activitat de les mateixes, i les mesures excepcionals vinculades a les mateixes en matèria de protecció de l'ocupació i les cotitzacions a la Seguretat Social.

Atès que **l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020**, de 17 de març, estableix que **les suspensions dels contractes i les reduccions de jornada que tenen causa directa en les pèrdues de l'activitat a conseqüència de la Covid-19**, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i mercaderies, la falta de subministres que impliquin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé situacions urgents i extraordinàries pel contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament acordada per les autoritats sanitàries, que estiguin **suficientment acreditades**, tindran el **caràcter de FORÇA MAJOR**, amb les conseqüències que es deriven de l'article 47 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.

Així mateix, **en el cas de que les empreses decideixin la suspensió o reducció de jornada**, d'acord amb els supòsits anteriorment assenyalats, **s'aplicaran especialitats respecte als procediments dels expedients de regulació temporal de l'ocupació**, en la forma en què el present Reial Decret regula els procediments per a que les empreses els puguin sol·licitar. Igualment, en l'apartat tercer del present Reial Decret es regula que **també poden acollir-se a aquests procediments els treballadors de cooperatives de treball associats i les societats laborals en règim general de la Seguretat Social o en un règim específic**, però, en aquests supòsits,

és d'aplicació el Reial Decret 42/1996, de 19 de gener, amb l'excepció del període de consultes i l'informe d'inspecció del treball, en la forma regulada en el propi article 22 del Reial Decret Llei 8/2020.

D'altra banda, **l'article 23 del Reial Decret Llei 8/2020**, de 17 de març, regula una sèrie de **mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió i reducció de jornada per causes organitzatives, econòmiques, tècniques i de producció.**

Atès que **s'ha arribat a un acord de diàleg social** entre els **Ministeris de Treball i Economia Social, i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions**, la **Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE)**, la **Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPYME)**, **Comissions Obreres (CCOO)** i la **Unió General de Treballadors (UGT)** per **modular les mesures extraordinàries i excepcionals previstes en el Reial Decret Llei 8/2020**, de 17 de març, **el Consell de Ministres ha aprovat el Reial Decret Llei 24/2020, de 26 de juny**, objecte de la present nota informativa, **per a donar una resposta adequada que permeti restablir el funcionament normal de l'activitat econòmica i productiva de les empreses, la necessària seguretat jurídica i la protecció dels col·lectius vulnerables davant de la situació actual.**

II. ESTRUCTURA DEL REIAL DECRET LLEI 24/2020, DE 26 DE JUNY

El Reial Decret Llei 24/2020, de 26 de juny, consta d'un **preàmbul; quinze articles, dividits en tres títols; onze Disposicions Addicionals; una Disposició Transitòria, set Disposicions Finals i un annex.**

III. ESTUDI DEL CONTINGUT DEL DECRET LLEI 24/2020, DE 26 DE JUNY

A. El Títol I; comprèn els articles 1 a 7, ambdós inclosos, i regula el II Acord Social en Defensa de l'Ocupació: Mesures socials de reactivació de l'ocupació. En aquest sentit, estableix:

- 1. Es mantenen els expedients de regulació temporal d'ocupació de l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, per causa de força major,**
-

que hagin estat sol·licitats abans de l'entrada en vigor del present Reial Decret Llei 24/2020 i, com a màxim, fins el 30 de setembre de 2020.

2. **Les empreses i entitats hauran de procedir a incorporar les persones afectades** per les mesures de regulació temporal d'ocupació, en la **mesura necessària per desenvolupar de les seves activitats, prioritant els ajustos en reducció de jornada, mantenint les mateixes obligacions** previstes en el Reial Decret Llei 18/2020, de 12 de maig, en relació amb les **comunicacions** de caràcter exprés, total i definitiu **a les autoritats laborals de la renúncia de les mesures de suspensió o reducció de jornada.**
 3. **No podran realitzar-se hores extraordinàries**, realitzar o reprendre **l'externalització de l'activitat** ni realitzar **noves contractacions**, siguin directes o a través d'empreses de treball temporal, **durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal de l'ocupació (ERTO)** per causa de força major.
 4. La prohibició establerta a l'apartat anterior **no serà d'aplicació en els supòsits en què les persones subjectes a un ERTO**, que presten serveis a centres de treball afectats, **no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions que se'ls encomanin** i sempre prèvia informació, per part de l'empresa, als representants dels treballadors.
 5. **L'article 2** del present Reial Decret Llei regula els **procediments de suspensió i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció.**
 6. **L'article 3** del Reial Decret Llei 24/2020, que **regula determinades mesures de protecció de l'atur**, té en compte el caràcter heterogeni de la incidència i de la capacitat de recuperació de determinats sectors econòmics, per la qual cosa **considera necessari PRORROGAR fins el 30 de setembre de 2020, les mesures associades als ERTO, en els casos que es deriven de l'impacte de la Covid-19** i que van ser inicialment regulats per **l'article 25 del Reial Decret Llei 8/2020**, de 17 de març. És a dir, que **aquest temps no computa als efectes del període del dret a percebre la prestació econòmica d'atur. També s'aplica** aquesta mesura a les persones que es trobin afectades per un **nou ERTO en cas de rebrot** de la malaltia, en la forma regulada a la Disposició Addicional Primera del referit Reial Decret Llei.
-

7. **Es recorda la pròrroga efectuada fins al 31 de desembre de 2020, de les mesures extraordinàries de protecció de l'atur per a les persones amb contracte fix i discontinu.**
 8. **S'aproven mesures per a reduir les càrregues administratives de les empreses**, de l'impacte en la gestió de les entitats gestores i es facilita la tramitació de la prestació.
 9. **S'estableix**, com ja es va fer en els Reials Decrets Llei 8/2020 i 18/2020, com a mesura extraordinària en matèria de cotització vinculada als ERTO per causa de força major, **l'exempció del pagament de les aportacions empresarials a la cotització de la Seguretat Social i pel concepte de recaptació conjunta**, fent distinció, als efectes del percentatge d'extinció aplicable, entre els treballadors que hagin reiniciat la seva activitat i els treballadors que continuen amb les seves activitats suspeses i dels períodes i percentatges de la jornada afectada per la suspensió.
 10. Aquesta **mateixa exempció s'aplica**, a l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 24/2020, als ERTO **per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció**, als quals fa referència **l'article 23 del Reial Decret Llei 8/2020**, tant per als anteriors a l'esmentada entrada en vigor com per a aquells iniciats després d'haver finalitzat els ERTO per causa de força major, regulats a l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020.
 11. **Es prorroguen els articles 2 i 5 del Reial Decret Llei 9/2020**, de 27 de març, fins el **30 de setembre de 2020**.
- B. El Títol II, comprèn els articles 8 al 10, ambdós inclosos, i regula una sèrie de mesures de suport als treballadors autònoms.**
1. **S'estableix, amb efectes del dia 1 de juliol de 2020, un escalat en les quanties d'exempcions a les cotitzacions dels treballadors autònoms inclosos en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar que estiguessin d'alta en aquests règims i que a data 30 de juny estiguessin percebent la prestació extraordinària per cessament d'activitat, regulada a l'article 17 del Reial Decret Llei 8/2020.**
-

2. **Es regula la prestació per cessament d'activitat i treball per compte propi.** Els treballadors autònoms que estaven percebent, fins el 30 de juny, la **prestació extraordinària per cessament de l'activitat** a què fa referència l'article 17 del Reial Decret Llei 8/2020, **podran sol·licitar la prestació per cessament d'activitat a què es refereix l'article 327 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social.**
 3. L'esmentada prestació podrà **percebre's**, com a **màxim, fins el 30 de setembre de 2020.**
 4. S'estableix una **prestació extraordinària per cessament d'activitat dels treballadors de temporada.** A aquests efectes, **es consideren treballadors de temporada** aquells treballadors autònoms el treball dels quals, durant els dos darrers anys, s'hagi realitzat en el Règim Especial de Treballadors Autònoms o en el Règim Especial de Treballadors del Mar, durant els **mesos de març a octubre** i hagin estat **d'alta mínim durant 5 mesos** a l'any durant aquest període.
 5. **Es regulen els requisits per a tenir dret a percebre la prestació.**
 6. La **quantia** d'aquesta prestació extraordinària és **l'equivalent al 70% de la base mínima de cotització** en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per compte propi, Autònoms o Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.
 7. La prestació **començarà a percebre's amb efectes del dia 1 de juliol de 2020** i durant un període de **quatre mesos com a màxim.**
 8. **Durant el període de percepció** de la prestació **no hi ha obligació de cotització**, en el benentès que se'l considera en situació d'alta a tots els efectes jurídics.
- C. El Títol III, comprèn els articles 11 a 15, ambdós inclosos, i té per objecte regular la creació, la funció i el règim jurídic del Fons Espanyol de Reserva per a Garanties d'Entitats Electrintensives FCPJ (FERGEI).**
-

D. Les Disposicions Addicionals

1. La **Disposició Addicional Primera** regula les **mesures temporals de transició i d'acompanyament en matèria de cotització**.
 2. La **Disposició Addicional Segona** recorda que les **persones incloses en un ERTO**, tant de l'article 22 com de l'article 23 del Reial Decret Llei 8/2020, **no podran percebre la prestació d'atur**.
 3. La **Disposició Addicional Tercera** regula la **Comissió de Seguiment tripartida laboral** creada pel Reial Decret Llei 18/2020, que **té per funció valorar l'evolució de l'activitat i l'ocupació**, així com **l'anàlisi d'eventuals mesures futures de protecció de l'ocupació i del teixit empresarial**.
 4. La **Disposició Addicional Quarta** regula la **necessitat del diàleg en matèria d'atur** entre la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE), la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa (CEPYME), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT).
 5. La **Disposició Addicional Cinquena** regula el **pacte per l'ocupació** mitjançant la **creació de quatre mesos de diàleg**.
 6. La **Disposició Addicional Sisena** crea una **Comissió de Seguiment de les mesures de suport a la recuperació de l'activitat dels treballadors autònoms** en l'àmbit de la Seguretat Social.
 7. La **Disposició Addicional Setena** acorda la dotació de **200.000.000 € al Fons Espanyol de Reserva per a Garanties d'Entitats Electrintensives FCPJ (FERGEI)**.
 8. La **Disposició Addicional Vuitena** estableix un **límit econòmic** durant els tres primers anys de **600.000.000 € a FERGEI**.
 9. La **Disposició Addicional Novena** estableix que en el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 24/2020 hauran de subscriure's els convenis dels articles 14.3 i 15.3 del present Reial Decret Llei.
 10. La **Disposició Addicional Desena** regula el règim especial de cobertura per part de l'Estat dels riscos per CESCE.
-

11. La **Disposició Addicional Onzena** estableix el **règim especial de les Illes Canàries** fins el restabliment del trànsit aeri internacional.

E. La Disposició Transitòria Única estableix que els contractes de treball verbals dels pescadors, vigents a l'entrada en vigor del present Reial Decret Llei, subsistirán, però hauran de formalitzar-se per escrit en el termini d'un mes des de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 24/2020.

F. Les Disposicions Finals

1. La **Disposició Final Primera** modifica la lletra a) de l'article 29.1 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció del Treball i la Seguretat Social.
 2. La **Disposició Final Segona** modifica l'apartat segon de l'article 8 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors referent a l'obligació de signar per escrit els contractes laborals dels treballadors del mar.
 3. La **Disposició Final Tercera** estableix el **títol competencial** en virtut del qual s'ha dictat el present Reial Decret Llei.
 4. La **Disposició Final Quarta** acorda incorporar a l'ordenament jurídic espanyol la **Directiva Europea 2017/159 del Consell**, de 19 de desembre de 2016, en relació amb la **repatriació dels pescadors**.
 5. La **Disposició Final Cinquena** estableix que mitjançant les disposicions finals segona i quarta del present Reial Decret Llei s'incorpora parcialment al dret espanyol la **Directiva Europea 2017/159 del Consell**, de 19 de desembre de 2016, en relació amb l'aplicació del conveni sobre el treball en la pesca de 2007 de l'Organització Internacional del Treball, subscrit el 21 de maig de 2012.
 6. La **Disposició Final Sisena** habilita el **Govern** a dictar les **disposicions reglamentàries necessàries per a desenvolupar el present Reial Decret Llei**.
 7. La **Disposició Final Setena** regula l'entrada en vigor del Reial Decret Llei 24/2020, de 26 de juny, **el mateix dia de la seva publicació en el BOE**; és a
-

dir, que entra en vigor el dia **27 de juny de 2020**, dia de la seva publicació en el BOE núm. 178, de 27 de juny de 2020.

Sant Just Desvern, 27 de juny de 2020
