

6)

DILIGÈNCIA per fer constar que el Ple d'aquesta Corporació, reunit en sessió ordinària el dia 30 d'octubre de 2014, aprovà per unanimitat dels membres presents a la sessió dels grups polítics de Convergència i Unió (20), del Partit dels Socialistes de Catalunya - Progrés Municipal (18), del Partit Popular (5), d'Iniciativa per Catalunya Verds - Esquerra Unida i Alternativa - Entesa (4) i d'Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal (1), el dictamen que proposa acordar la classificació en grups, la fixació del nombre màxim dels membres dels òrgans de govern i administració, així com la fixació de les retribucions del personal d'alta direcció del sector públic local de la Diputació de Barcelona, en compliment del que disposa la disposició addicional 12 de la L 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local, introduïda per l'article primer, apartat trenta-cinc, de la L 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local.

Barcelona, 30 d'octubre de 2014

La Secretària General

Petra Mahillo García



DICTAMEN

Núm. expedient	2014/8167	Codi XGL	
Promotor	20000 Àrea d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies		
Tipus expedient	900/Altres		
Objecte	Dictamen pel qual s'acorda la classificació en grups, la fixació del nombre màxim dels membres dels òrgans de govern i administració, així com la fixació de les retribucions del personal d'alta direcció dels sector públic local de la Diputació de Barcelona, en compliment del que disposa la disposició addicional 12 de la L 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local en la redacció donada per la L 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local.		
Destinatari		NIF/DNI	
Núm. op. Comptable		Import total	
Altres serveis	1A000 Secretaria; 2B000 Intervenció; 2C000 Tresoreria		
Ref. Interna	JEC/tcf ext 33425	Acte de referència VNIS	D 2101/13

Atès que la disposició addicional dotzena de la L 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la seva redacció donada per la L 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, obliga el Ple de les corporacions locals: d'una banda, a classificar les entitats vinculades o dependents d'aquelles que integren el sector públic local en tres grups, atenent les característiques següents: volum o xifra de negoci, nombre de treballadors, necessitat o no de finançament públic, volum d'inversió i característiques del sector en què desenvolupa dites activitats; i d'altra banda, a fixar les retribucions del personal laboral subjecte al règim especial d'alta direcció i al vinculat amb contracte mercantil.

Atès que l'apartat primer de la disposició addicional dotzena de la LRBRL, estableix que les retribucions del personal amb contracte mercantil o d'alta direcció dels ens, consorcis, societats i fundacions que conformen el sector públic local es classifiquen, exclusivament, en bàsiques i complementàries; assenyalant que les bàsiques ho seran en funció de les característiques de l'entitat i que inclouen una retribució mínima obligatòria assignada a cada màxim responsable, directiu o personal contractat i que les retribucions complementàries comprenen un complement del lloc de treball i un complement variable, amb el benentès que el complement de lloc retribuirà les característiques específiques de les seves funcions o llocs directius, i el complement variable retribuirà la consecució d'uns

objectius prèviament establerts, i establint que en el cas de rebre retribucions en espècie, aquestes computaran als efectes de complir els límits màxima de la quantia de la retribució total, quantia que no podrà superar els límits fixats anualment en les lleis de pressupostos generals de l'Estat. Així mateix, s'exigeix que dites retribucions es recullin anualment en la memòria d'activitats de la corresponent entitat.

Atès que la disposició addicional dotzena, paràgraf 2, de la L 7/85, de 2 d'abril, en la seva redacció donada per la L 27/2013, de 27 de desembre, atribueix al Ple la classificació de dites entitats en tres grups que determinaran el nivell en què cada entitat se situï a efectes: d'una banda, del nombre màxim de membres del consell d'administració i dels òrgans superiors i de govern de cada entitat; i d'altra banda, l'estructura organitzativa, amb la fixació del nombre màxim i mínim de directius, així com la quantia màxima de la retribució total, amb determinació del percentatge màxim del complement de lloc i del complement variable, amb el benentès que l'adaptació dels contractes vigents no podrà suposar cap tipus d'increment econòmic, en relació amb la quantia fixada el 31/12/2013.

Atès que la disposició addicional dotzena, paràgraf 4, de la mateixa Llei estableix el nombre màxim dels membres del consell d'administració i òrgans superiors de govern o administració de les entitats vinculades o dependents de la Diputació de Barcelona, que constitueixin el seu sector públic local i que, d'acord amb els tres grups de classificació a què fa referència el paràgraf 2 de la mateixa disposició addicional, no podrà excedir del nombre màxim següent:

- a) Grup 1: 15 membres
- b) Grup 2: 12 membres
- c) Grup 3: 9 membres

Atès que la disposició addicional 12.2 de la LRBRL estableix que la classificació determinarà, d'acord amb el nivell atribuït, el nombre màxim de membres del Consell d'Administració i dels òrgans superiors de govern o administració, en el seu cas.

Atès que quan fa referència al Consell d'Administració no fa cap esment a la Junta General de les Societats, tota vegada que aquest òrgan és el propi Ple de la Corporació local; per la qual cosa, s'hauria d'entendre per analogia que tampoc inclouria els òrgans representatius i de decisió dels consorcis, ja que han d'estar integrats per tots els membres consorciats, i tot això en compliment del que disposa l'article 110.4 del RDLEG 781/86, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i tampoc s'haurien d'incloure les fundacions, ja que es regulen pel Llibre III del Codi civil català referent a les persones jurídiques.

Atès que la pròpia disposició addicional dotzena, en el seu paràgraf 2, atribueix la competència per adoptar aquests acords al Ple de la Corporació.

Atès que l'article 47 de la LRBRL no exigeix un quòrum especial per a l'adopció d'aquest acord, s'aplica la regla general de la majoria simple establerta en l'article 46 del mateix text legal.

Vist el Decret del president delegat de l'Àrea d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies, de data 26 de març de 2013 (Reg. 2101/13), que aprova la relació d'ens que integren el sector públic de la Diputació de Barcelona.

Vist l'Annex que s'acompanya, on es recullen els criteris interpretatius emprats per efectuar la classificació d'entitats prevista en l'apartat 2 de la ja referida disposició addicional dotzena de la LRBRL.

Atès que consta acreditat que en la plantilla del Consorci del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona, existeixen 4 llocs de treball que estan vinculats a dita entitat mitjançant contracte laboral de caràcter especial d'alta direcció, a l'empara del RD 1382/85, d'1 d'agost (els llocs de treball de director general, subdirector gerent, cap de servei d'exposicions i cap de centre de documentació i debat).

Atès que consta acreditat que en la plantilla de l'Organisme Autònom Patronat d'Apòstes, existeix 1 lloc de treball que està vinculat a dita entitat mitjançant contracte laboral de caràcter especial d'alta direcció, a l'empara del RD 1382/85, d'1 d'agost (el lloc de treball de gerent).

Atès que consta acreditat que en la plantilla de la Fundació Democràcia i Govern Local, existeixen 2 llocs de treball que estan vinculats a dita entitat mitjançant contracte laboral de caràcter especial d'alta direcció, a l'empara del RD 1382/85, d'1 d'agost (els llocs de treball de director/a i de gerent/a).

Atès que consta acreditat que en la plantilla de la Xarxa Audiovisual Local, SL, existeixen 6 llocs de treball que estan vinculats a dita entitat mitjançant contracte mercantil i contracte laboral de caràcter especial d'alta direcció, a l'empara del RD 1382/85, d'1 d'agost, respectivament (el càrrec de conseller delegat i els llocs de treball de gerent, director de l'àrea d'estratègia, cap de l'àrea de continguts, director de l'àrea de comunicació i relacions amb les entitats adherides i el de director comercial).

Atès que consta acreditat que en la plantilla de la Fundació Privada Palau, existeix 1 lloc de treball que està vinculat a dita entitat mitjançant contracte laboral de caràcter especial d'alta direcció, a l'empara del RD 1382/85, d'1 d'agost (el lloc de treball de director).

Atès que l'adaptació del contingut dels vigents contractes del personal laboral subjecte al règim especial d'alta direcció i contracte mercantil que es proposa aprovar no suposa cap increment de les retribucions en relació amb la seva situació anterior, tot això en compliment del que es disposa en el segon paràgraf de l'apartat 6 de la disposició addicional dotzena de la LRBRL.

Vist que la resta del personal d'alta direcció dels ens, fundacions, consorcis, organismes autònoms que constitueixen el sector públic local de la Diputació de Barcelona exerceixen les seves funcions amb la condició administrativa de funcionaris i, per tant, se'ls aplica el règim retributiu fixat en la legislació vigent sobre aquests, no essent d'aplicació la disposició addicional dotzena de la LRBRL.

Vist l'apartat 4.1.4.f) de la Refosa 1/2014, sobre delegació de competències i d'atribucions d'òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple, aprovada pel Decret de la Presidència núm. 11876/13, de data 11 de desembre de 2013, i publicada al BOPB de 23 de desembre de 2013.

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable, el president delegat de l'Àrea d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies, eleva al Ple, previ l'informe de la Comissió Informativa i de Seguiment d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies, l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. ACORDAR, en compliment de la disposició addicional dotzena de la LRBRL, en la seva redacció donada per la L 27/2013, classificar els ens vinculats o dependents de la Diputació de Barcelona que constitueixen el seu sector públic local, en els grups següents:

A) GRUP 1:

1. Organisme de Gestió Tributària, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
46.806.591,91€	690

2. Organisme Autònom Institut del Teatre, en base als criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
17.601.171,31€	409

3. Organisme Autònom Patronat d'Apostes, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
2.437.520,72€	28

4. Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
23.061.960,88€	8

5. Consorci del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona, en base als criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
8.421.459,13€	82

6. Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
6.033.517,95€	81

7. Xarxa Audiovisual Local, SL, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
837.820,96 €	192

Respecte a les entitats assenyalades anteriorment i classificades de grup 1, de conformitat amb la disposició addicional dotzena, apartat 4, tindran:

- En els òrgans de govern o consell d'administració, com a màxim 15 membres de ple dret.
- Com a nombre mínim i màxim de directius: mínim 1 i màxim 6.
- Com a retribució bruta anual màxima: 87.000,00 €, als efectes dels contractes mercantils i/o contractes laborals subjectes al règim especial d'alta direcció que es formalitzin a partir de l'entrada en vigor d'aquest acord, i en el benentès que dita quantitat màxima quedarà automàticament modificada en el cas que es fixi per LPGE.

B) GRUP 2:

1. Consorci del Patrimoni de Sitges, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
1.497.119,93€	31

2. Consorci del Centre de Documentació i Museu Tèxtil de Terrassa, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
1.040.112,05€	15

Respecte a les entitats assenyalades anteriorment i classificades de grup 2, de conformitat amb la disposició addicional dotzena, apartat 4, tindran:

- En els òrgans de govern o consell d'administració com a màxim 12 membres de ple dret.
- Com a nombre mínim i màxim de directius: mínim 1 i màxim 3.
- Com a retribució bruta anual màxima: 78.500,00 €, als efectes dels contractes mercantils i/o contractes laborals subjectes al règim especial d'alta direcció que es formalitzin a partir de l'entrada en vigor d'aquest acord, i en el benentès que dita quantitat màxima quedarà automàticament modificada en el cas que es fixi per LPGE.

C) GRUP 3:

1. Fundació Privada Democràcia i Govern Local, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
127.772,65€	5

2. Fundació Privada Palau, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
203.700,25 €	5

3. Fundació Privada Institut d'Humanitats de Barcelona, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
138.800,08 €	2

4. Consorci del Parc Agrari del Baix Llobregat, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
774.663,04 €	5

5. Consorci del Parc de la Serralada Litoral, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
682.134,43€	8

6. Consorci del Parc de la Serralada de Marina, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
583.028,63 €	10

7. Consorci Universitari Internacional Menéndez Pelayo de Barcelona, Centre Ernest Lluch, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
411.266,18 €	6

8. Consorci de l'Espai Natural de les Guilleries-Savassona, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
359.278,27€	7

9. Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
194.500,43 €	3

10. Consorci de la Colònia Güell, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
142.206,69 €	0



11. Consorci Institut de Ciències Polítiques i Socials, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
92.630,37 €	6

12. Consorci de Comunicació Local, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
--	2

13. Fundació Pública Casa Caritat, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
29.510,96 €	0

14. Compañía de Emisiones y Publicidad, SA, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
80.000 €	0

15. Berguedà Iniciatives Societat de Desenvolupament, SL

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
41.756,56 €	1

16. Associació Arc Llatí, d'acord amb els criteris següents:

Volum o xifra de negoci	Nombre de treballadors
--	2

Respecte a les entitats assenyalades anteriorment i classificades de grup 3, de conformitat amb la disposició addicional dotzena, apartat 4 tindran:

- Ens els òrgans de govern o consell d'administració com a màxim 9 membres de ple dret.
- Com a nombre mínim i màxim de directius: mínim 1 i màxim 3.
- Com a retribució bruta anual màxima: 70.000,00 €, als efectes dels contractes mercantils i/o contractes laborals subjectes al règim especial d'alta direcció que es formalitzin a partir de l'entrada en vigor d'aquest acord, i en el benentès que dita quantitat màxima quedarà automàticament modificada en el cas que es fixi per LPGE.

Segon. ACORDAR que la Junta General de la societat de capital íntegrament local XAL, SL, estarà composta pels 51 membres de ple dret que constitueixen el Ple de la Diputació de Barcelona, com a màxim òrgan representatiu, en compliment del que disposa l'article 257.1.a del DLEG 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el TRLMRLC.

Tercer. ACORDAR que el Patronat de la Fundació Democràcia i Govern Local estarà integrat per un mínim de 6 membres i un màxim de 50, ja que el Patronat és l'òrgan de representació dels patrons, compost, principalment, per les diputacions provincials, cabildos i consells insulars, que determina l'objecte i la seva raó de ser, tot això d'acord amb l'article 15 dels seus estatuts reguladors aprovats definitivament pel Protectorat del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, mitjançant resolució del Director General del Dret i Entitats Jurídiques de la Generalitat de Catalunya de 3/3/2014, ja que les fundacions privades es regulen, en primer lloc, per la Llei catalana 4/2008, de 24 d'abril, parcialment modificada per la L 5/2011, de 19 de juliol, del Llibre Tercer del Codi Civil català, relatiu a les persones jurídiques.

Quart. ACORDAR que en la Fundació Privada Palau, la Junta del Protectorat és el màxim òrgan de representació dels patrons i es regula per la Llei catalana 4/2008, de 24 d'abril, parcialment modificada per la L 5/2011, de 19 de juliol, del Llibre Tercer del Codi Civil català, relatiu a les persones jurídiques, mantenint el nombre de membres que fixen els seus estatuts.

Cinquè. ACORDAR que en l'Associació Arc Llatí, els seus òrgans màxim de govern són de representació política, tota vegada que en tractar-se d'una associació es regula per la legislació privada i amb participació d'entitats de diversos estats.

Sisè. ACORDAR que l'assemblea general, òrgan plenari o equivalent dels consorcis tindrà com a límit els nombres determinats als apartats respectius (15, 12 i 9), excepció feta d'aquells casos en què el nombre de membres consorciats superi els esmentats nombres; supòsit que afecta als consorcis següents:

- Consorci del Parc de la Serralada Litoral: 18 membres.
- Consorci del Parc Agrari del Baix Llobregat: 18 membres.
- Consorci per al Tractament de Residus Sòlids Urbans del Maresme: 30 membres.
- Consorci de Comunicació Local: 175 membres.

En aquests casos, s'aplicarà el que disposa sobre els òrgans representatius i de decisió dels consorcis l'article 110.4 del RDLEG 781/86, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, en el sentit que han d'estar integrats per tots els membres consorciats.

Setè. ACORDAR que el règim jurídic del personal directiu dels ens instrumentals de la Diputació de Barcelona se sotmetrà al que disposi el Reglament orgànic d'aquesta Corporació, als seus estatuts reguladors i, en el seu cas, als acords adoptats pels òrgans competents de dits ens.

Vuitè. PROCEDIR a l'adaptació dels vigents contractes del personal laboral subjecte al règim especial d'alta direcció i contracte mercantil, en el sentit següent:

- a) Les retribucions brutes anuals del **director general del CCCB**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 85.479,25 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 70.479,25 €, i la retribució complementària en 15.000,00 €, dels quals 10.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors del Consorci. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 5.000,00 € corresponents a la



retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.

- b) Les retribucions brutes anuals del **subdirector gerent del CCCB**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 69.594,00 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 57.594,00 €, i la retribució complementària en 12.000,00 €, dels quals 8.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors del Consorci. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 4.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- c) Les retribucions brutes anuals del **cap de servei d'exposicions del CCCB**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 58.314,34 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 48.314,34 €, i la retribució complementària en 10.000,00 €, dels quals 7.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors del Consorci. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 3.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- d) Les retribucions brutes anuals del **cap del centre de documentació i debat del CCCB**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 58.314,34 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 48.314,34 €, i la retribució complementària en 10.000,00 €, dels quals 7.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors del Consorci. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 3.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- e) Les retribucions brutes anuals del **gerent de l'Organisme Autònom Patronat d'Apostes**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 77.313,66 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 62.313,66 €, i la retribució complementària en 15.000,00 €, dels quals 10.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors del Patronat. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 5.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- f) Les retribucions brutes anuals del **gerent de la Fundació Privada Democràcia i Govern Local**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 70.000,00 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 55.000,00 €, i la retribució complementària en 15.000,00 €, dels quals 10.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors de la Fundació. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 5.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.

- g) Les retribucions brutes anuals de la **directora de la Fundació Privada Democràcia i Govern Local**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 51.160,00 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 41.160,00 €, i la retribució complementària en 10.000,00 €, dels quals 7.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors de la Fundació. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 3.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- h) Les retribucions brutes anuals del **director de la Fundació Privada Palau**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 51.860,00 €, incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 41.860,00 €, i la retribució complementària en 10.000,00 €, dels quals 7.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada d'acord amb les finalitats previstes en els estatuts reguladors de la Fundació. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 3.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- i) Les retribucions brutes anuals del **conseller delegat de la Xarxa Audiovisual Local, SL**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 87.000,00 € incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 70.000,00 €, i la retribució complementària en 17.000,00 €, dels quals 10.000,00 € corresponen al càrrec i la resta quedarà fixada basant-se en els objectius que es definiran anualment, i que es fixa en 7.000,00 €. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 7.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- j) Les retribucions brutes anuals del **gerent de la Xarxa Audiovisual Local, SL**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 84.500,00 € incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 70.500,00 €, i la retribució complementària en 14.000,00 €, dels quals 10.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada basant-se en els objectius que es definiran anualment, i que es fixa en 4.000,00 €. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 4.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb la nòmina de desembre de cada any.
- k) Les retribucions del **director de l'àrea d'estratègia de la Xarxa Audiovisual Local, SL**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 72.446,76 € incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 54.446,76 €, i la retribució complementària en 18.000,00 €, dels quals 3.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada basant-se en els objectius que es definiran anualment, i que es fixa en 15.000,00 €. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 15.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb caràcter trimestral, en funció del seu assoliment, extrem que es verificarà d'acord amb el que resulti de les corresponents avaluacions trimestrals.
- l) Les retribucions del **cap de l'àrea de continguts de la Xarxa Audiovisual Local, SL**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 72.446,76 € incloent en

el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 54.446,76 €, i la retribució complementària en 18.000,00 €, dels quals 3.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada basant-se en els objectius que es definiran anualment, i que es fixa en 15.000,00 €. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 15.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb caràcter trimestral, en funció del seu assoliment, extrem que es verificarà d'acord amb el que resulti de les corresponents avaluacions trimestrals.

- m) Les retribucions del **director de l'àrea de comunicació i relacions amb les entitats adherides a la Xarxa Audiovisual Local, SL**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 67.533,00 € incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 49.533,00 €, i la retribució complementària en 18.000,00 €, dels quals 3.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada basant-se en els objectius que es definiran anualment, i que es fixa en 15.000,00 €. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 15.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb caràcter trimestral, en funció del seu assoliment, extrem que es verificarà d'acord amb el que resulti de les corresponents avaluacions trimestrals.
- n) Les retribucions del **director comercial de la Xarxa Audiovisual Local, SL**, a efectes del dia de l'adopció d'aquest acord es fixen en 64.000,00 € incloent en el seu cas les retribucions en espècie. Dita retribució bruta es divideix en: retribució bàsica, que es fixa en 47.000,00 €, i la retribució complementària en 17.000,00 €, dels quals 2.000,00 € corresponen al lloc de treball i la resta quedarà fixada basant-se en els objectius que es definiran anualment, i que es fixa en 15.000,00 €. Dita retribució bruta es divideix en 14 mensualitats de quantia igual, llevat dels 15.000,00 € corresponents a la retribució complementària per objectiu que se li abonarà, en el seu cas, amb caràcter mensual.

Novè. MODIFICAR els contractes laborals del règim especial d'alta direcció dels llocs de treball i, en el seu cas, del contracte mercantil del conseller delegat de la XAL, SL a què fa referència l'apartat 3 de la part dispositiva d'aquest acord, pel que fa al règim retributiu, mantenint la resta de les condicions laborals en aquells regulades, llevat que els òrgans competents dels ens associats o vinculats, anteriorment assenyalats, acordin modificar qualsevol altra clàusula.

Desè. INSTAR als ens instrumentals, als quals fa referència l'apartat primer d'aquest acord, perquè adoptin els acords necessaris, amb l'objectiu de proposar al Ple de la Diputació de Barcelona la modificació i/o adaptació dels seus estatuts reguladors en el termini de tres mesos, a comptar des de l'aprovació d'aquest dictamen i sempre que això fos necessari, en compliment del que disposa la disposició addicional dotzena.1 de la LRBRL.

Onzè. PUBLICAR els anteriors acords en el BOPB, en la web de la Diputació de Barcelona i en la seua electrònica, així com la composició definitiva dels òrgans de govern de les entitats referenciades, i les dades bàsiques, especialment les retribucions màximes del personal subjecte a contracte d'alta direcció a què es refereix l'apartat tercer d'aquest acord.

Dotzè. ELEVAR al Ple de la Diputació de Barcelona la classificació de qualsevol altra entitat dependent o vinculada, en el cas que per part del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques s'adscriu a aquesta Corporació local, o altra entitat diferent a les previstes en

aquest acord i als efectes de donar compliment al que preveu la disposició addicional dotzena de la LRBRL.


Tretzè. DONAR TRASLLAT d'aquest acord al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i al Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya.

Catorzè. NOTIFICAR aquest acord a la Presidència de la Diputació de Barcelona, als presidents dels grups polítics, al diputat delegat d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies, al coordinador general, al gerent, a la Secretaria, a la Intervenció i a la Tresoreria, així com als màxims responsables dels consorcis, fundacions, organismes autònoms i demés ens públics a què fa referència l'acord primer de la part dispositiva, als efectes legals oportuns.

Barcelona, 22 d'octubre de 2014

El president delegat de l'Àrea d'Hisenda,
Recursos Interns i Noves Tecnologies

La interventora general


Carles Rossinyol Vidal


Teresa M. Raurich Montasell



DILIGÈNCIA: Per fer constar que ha estat informat favorablement per la Comissió Informativa i de Seguiment d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies en la sessió de 23 OCT. 2014
Barcelona, 23 OCT. 2014



José Luis Martínez-Alonso Camps
El Secretari delegat

ANNEX al DICTAMEN

Pel qual s'acorda la classificació en grups, la fixació del nombre màxim dels membres dels òrgans de govern i d'administració, així com la fixació de les retribucions del personal d'alta direcció del sector públic local de la Diputació de Barcelona, en compliment del que disposa la disposició addicional 12 de la L. 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local en la seva redacció donada per la L. 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local.

ENTITATS SECTOR PÚBLIC LOCAL (apartat 2n. de la D.A. 12a. de la LRBRL)

Criteri classificació segons **VOLUM DE NEGOCI**

(Resum inclou: empleats amb Ctes. Alta D + Funcionaris)

ENTITAT	CRITERI VOLUM O XIFRA NEGOCI 2013 (1)	NOMBRE TREBALLADORS (2)	NOMBRE MEMBRES ÒRGANS GOVERN		ENTITATS MEMBRES	GRUP ENS SP (Disp. Ad. 12 TRLBRL)	Num. MÀXIM membres CONSELL ADMÓ I ÒRGANS GOVERN o Admó (Disp. Ad. 12 TRLBRL)
			Òrgan Plenari (3)	Òrgan Executiu (4)			
ORGANISME DE GESTIÓ TRIBUTARIA	46.806.591,91	690	8	5	1	1	15
CONSORCI PER AL TRACTAMENT DE RESIDUS SÒLIDS URBANS DEL MARESME	23.061.960,88	8	37 (8 DB)	10 (3 DB)	37	1	15
INSTITUT DEL TEATRE	17.601.171,31	409	11 (9 + Director + Gerent)	9 (7 + Director + Gerent)	1	1	15
CONSORCI CENTRE DE CULTURA CONTEMPORANIA DE BARCELONA	8.421.459,13	82	21 (13 DB) (19 + Pdnt. Exec + Dtor. Gral.)	No hi ha	2	1	15

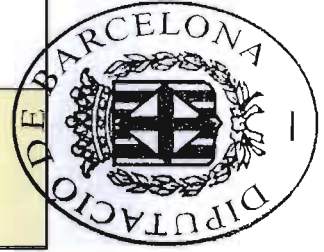


ENTITAT	CRITERI VOLUM O XIFRA NEGOCI 2013 (1)	NOMBRE TREBALLADORS (2)	Òrgan Plenari (3)	Òrgan Executiu (4)	ENTITATS MEMBRES	GRUP ENS SP (Disp. Ad. 12 TRLBRL)	Num. MÀXIM membres CONSELL ADMÓ I ÒRGANS GOVERN o Admó (Disp. Ad. 12 TRLBRL)
CONSORCI DE LES DRASSANES REIALS I MUSEU MARÍTIM DE BARCELONA	6.033.517,95	81	15 (7 DB) (19 + Dtor. Gral.)	7 (4 DB) (6 + Dtor. Gral.)	3	1	15
PATRONAT D'APOSTES	2.437.520,72	28	8 (7 DB + Gerent)	No hi ha	1	1	15
CONSORCI DEL PATRIMONI DE SITGES	1.497.119,93	31	18 (10 DB) (17 + Director-Gerent)	9 (5 DB) (8 + Director-Gerent)	2	2	12
CONSORCI CENTRE DE DOCUMENTACIÓ I MUSEU TEXTIL DE TERRASSA	1.040.112,05	15	15 (7 DB) (14 + Director-Gerent)	7 (3 DB) (6 + Director-Gerent)	2	2	12
XARXA AUDIOVISUAL LOCAL, S.L. (5)	837.820,96	192	51	9	1	1	15
CONSORCI DEL PARC AGRARI DEL BAIX LLOBREGAT	774.663,04	5	26 (3 DB)	12 (2 DB)	18	3	9
CONSORCI DEL PARC DE LA SERRALADA LITORAL	682.134,43	8	16 (1 DB)	10 (zero DB) (8 + Cons. Deleg. + Gerent)	18	3	9

ENTITAT	CRITERI VOLUM O XIFRA NEGOCI 2013 (1)	NOMBRE TREBALLADORS (2)	Òrgan Plenari (3)	Òrgan Executiu (4)	ENTITATS MEMBRES	GRUP ENS SP (Disp. Ad. 12 TRLBRL)	Num. MÀXIM membres CONSELL ADMO I ÒRGANS GOVERN o Admó (Disp. Ad. 12 TRLBRL)
CONSORCI DEL PARC DE LA SERRALADA DE MARINA	583.028,63	10	17 (6 DB)	No hi ha	7	3	9
CONSORCI UNIVERSITAT INTERNACIONAL MENEZES PELAYO DE BARCELONA, CENTRE ERNEST LLUCH	411.266,18	6	8 (2 DB)	4 (1 DB)	4	3	9
CONSORCI DE L'ESPAI NATURAL DE LES GUILLERIES-SAVASSONA	359.278,27	7	12 (2 DB)	No hi ha	6	3	9



ENTITAT	CRITERI VOLUM O XIFRA NEGOCI 2013 (1)	NOMBRE TREBALLADORS (2)	Òrgan Plenari (3)	Òrgan Executiu (4)	ENTITATS MEMBRES	GRUP ENS SP (Disp. Ad. 12 TRLBRL)	Núm. MÀXIM membres CONSELL ADMO I ÒRGANS GOVERN o À GMIO (Disp. Ad. 12 TRLBRL)
CONSORCI D'ESTUDIS, MEDIACIÓ I CONCILIACIÓ A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL (CEMICAL)	194.500,43	3	20 (4 DB)	No hi ha	5	3	9
CONSORCI DE LA COLÒNIA GUÈLL	142.206,69	0	7 (2 DB)	No hi ha	4	3	9
FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT D'HUMANITATS DE BARCELONA	138.800,08	2	19 (3 DB)	6 (1 DB) formen part tots els càrrecs	1 + patrons indiv.	3	9
FUNDACIÓN DEMOCRACIA Y GOBIERNO LOCAL	127.772,65	5	25 (4 DB)	8 (2 DB)	22	3	9



ENTITAT	CRITERI VOLUM O XIFRA NEGOCI 2013 (1)	NOMBRE TREBALLADORS (2)	Òrgan Plenari (3)	Òrgan Executiu (4)	ENTITATS MEMBRES	GRUP ENS SP (Disp. Ad. 12 TRLBRL)	Nòm. MÀXIM membres CONSELL ADMO I ÒRGANS GOVERN o Admó (Disp. Ad. 12 TRLBRL)
CONSORCI INSTITUT DE CIÈNCIES POLITIQUES I SOCIALS	92.630,37	6	18 (9 DB) (17 + Direct.)	5 (2 DB) (4 + Direc.)	2	3	9
COMPANYIA D'EMISSIONS I PUBLICITAT, S.A.	80.000,00	0	11 (1 DB)	8 (8 DB)	1 + privats	3	9
FUNDACIÓ PRIVADA PALAU	203.700,25	5	13 (1 DB)	No hi ha	2	3	9
FUNDACIÓ PÚBLICA CASA DE CARÍFAT	29.510,96	0	6 (6 DB) (en realitat 5 xq vicepres. vacant)	No hi ha	1	3	9
CONSORCI DE COMUNICACIÓ LOCAL	-	0	190 (10 DB)	19 (10 DB)	175	3	9
BERGUEDA INICIA TIVES SOCIETAT DE DESENVOLUPAMENT, S.L. (5)	41.756,56	1	37 (1 DB)	12 (amb caràcter indefinit) (0 DB)	37	3	9
ASSOCIACIÓ ARC LLATÍ (5)	-	2	33 (1 DB)	11 (0 DB)	33	3	9
TOTALS	111.598.523,38	1.611					

(1) Informació extreta del formulari F. 1.2 B1. Actualització de Cap/Nec Financament. (Fundacions i Soc. Mercantils) i del formulari Desgloss d'ing. Corrents/ per la resta d'entitats), inclosos a l'execució del 4rt trimestre de 2013 lliurada al MINHAP. S'ha agafat la dada d'import net de xifra de negoci del primer formulari F. 1.2 B1, i els Drets Reconeguts Nets (Cap 1 a 5) del segon formulari.

(2) Informació extreta dels formulars F. 1.2 A2 i F. 1. A3. Dotació de plantilles i remuneració, inclosos a l'execució del 4rt trimestre de 2013 lliurada al MINHAP.

(3) i (4): La composició dels ciutats òrgans, reflectida en el present llistat, es correspon amb les dades que consten a l'aplicatiu SEP, a data 15/10/2014.

(5) En la classificació d'aquest ens s'ha tingut especialment en compte com a criteri complementari la dimensió de la plantilla, atès el seu elevat nombre de treballadors.



ENTITAT	CRITERI VOLUM O XIFRA NEGOCI 2013 (1)	NOMBRE TREBALLADORS (2)	Òrgan Plenari (3)	Òrgan Executiu (4)	ENTITATS MEMBRES	GRUP ENS SP. (Disp. Ad. 12 TRLBRL)	Núm. MAXIM membres CONSELL ADMO I ORGANS GOVERN o Admo (Disp. Ad. 12 TRLBRL)
---------	---	----------------------------	-------------------	--------------------	---------------------	--	--

CRITERI CLASSIFICATORI:

El punt 2 de la Disposició adicional 12ª de la LRBRLL diu que correspon al PLE de la Corporació Local la classificació de les seves entitats vinculades o depenents, en 3 grups, atenent a les següents característiques:

- Volum o xifra de negoci
- Nombre de treballadors
- Necessitat o no de finançament públic
- Volum d'inversió i
- Característiques del sector on desenvolupa la seva activitat.

D'altra banda, la citada disposició no obliga explícitament a què la classificació de Grups es faci tenint en compte alhora totes les característiques, o prenent aquelles o aquella que la Corporació cregui que s'ajustarà millor a l'objectiu de concretar els Grups.

Per aquesta raó, i tenint en compte que la divergència de característiques per dirimir Grups fa que resulti molt difícil trobar una fórmula coherent per relacionar característiques classificatòries amb les peculiaritats de cada ens en relació a cada una d'aquestes característiques, la proposta formulada pren, dels factors que disposa el punt 2 de la Da 12ª (LRBRL), el de **VOLUM DE NEGOCI** com a característica que s'ajusta, i homologa amb més coherència i objectivitat, a la formació dels grups demanats per la normativa. Val a dir que aquesta característica es complementa amb el nombre de treballadors. Això es necessari per evitar distorsions i lògiques amb alguns ens que, per les seves característiques i funcionament, han de formar part d'un grup determinat.

Així i atenent a que la disposició normativa esmentada deixa obert al criteri de la Corporació local matriu l'establiment dels grups de tall corresponents als efectes de la classificació grupal, la proposta de classificació seria la **mostrada a continuació en la següent taula:**

CRITERI CLASSIFICACIÓ SEGONS VOLUM DE NEGOCI		CATEGORIA ENS
VOLUM O XIFRA DE NEGOCI		Import
superior a:	2.000.000,00	1
des de:	1.000.000,00 i fins:	2.000.000,00
inferior a:	1.000.000,00	3

Barcelona, 15 d'octubre de 2014

El president delegat de l'Àrea d'Hisenda,
Recursos Interns i Noves Tecnologies

Aprovat per Acord del Ple número 135/14
La secretària,



Secretaria
Petra Mahillo García

Carles Rossinyol Vidal