

VALORS ORGANITZATIUS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Gestionar el servei amb les diverses formes de gestió</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gestió directa (%) (Ajuntament, OAAA)(Policia)</td> <td>100,0</td> </tr> <tr> <td>Gestió indirecta (%) (Concessió)(Policia)</td> <td>0,0</td> </tr> </tbody> </table>	Gestionar el servei amb les diverses formes de gestió	2023	Gestió directa (%) (Ajuntament, OAAA)(Policia)	100,0	Gestió indirecta (%) (Concessió)(Policia)	0,0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Oferir un servei de qualitat (model de gestió)</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% de comandaments sobre el total de policies</td> <td>19,4</td> </tr> <tr> <td>Mitjana d'edat de la policia</td> <td>45,7</td> </tr> <tr> <td>% de plantilla del servei de policia local que són policies</td> <td>89,2</td> </tr> <tr> <td>% d'agents que no han finalitzat el curs bàsic respecte el total de policies</td> <td>6,1</td> </tr> <tr> <td>% de policies en segona activitat respecte el total de policies</td> <td>2,6</td> </tr> <tr> <td>% de Places vacants sobre el total de la plantilla policial</td> <td>10,2</td> </tr> </tbody> </table>	Oferir un servei de qualitat (model de gestió)	2023	% de comandaments sobre el total de policies	19,4	Mitjana d'edat de la policia	45,7	% de plantilla del servei de policia local que són policies	89,2	% d'agents que no han finalitzat el curs bàsic respecte el total de policies	6,1	% de policies en segona activitat respecte el total de policies	2,6	% de Places vacants sobre el total de la plantilla policial	10,2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Promoure un clima laboral positiu pels treballadors</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% d'hores extraordinàries sobre hores de conveni</td> <td>6,3</td> </tr> <tr> <td>Nombre d'hores extres anuals per efectiu (que fa hores extres)</td> <td>121,3</td> </tr> <tr> <td>% d'efectius que fan hores extres respecte el total</td> <td>83,5</td> </tr> <tr> <td>% d'hores de baixa sobre hores de conveni</td> <td>16,1</td> </tr> <tr> <td>% d'hores de permisos i llicències sobre hores de conveni</td> <td>10,9</td> </tr> <tr> <td>% de presència real</td> <td>79,0</td> </tr> <tr> <td>% d'altres d'efectius provinents d'altres ajuntaments</td> <td>1,8</td> </tr> <tr> <td>% de baixes d'efectius produïdes per canvis a d'altres ajuntaments</td> <td>2,9</td> </tr> <tr> <td>Salari brut d'un agent de policia</td> <td>32.224,5</td> </tr> <tr> <td>Salari brut d'un agent de policia (inclou complement salarials)</td> <td>34.857,5</td> </tr> </tbody> </table>	Promoure un clima laboral positiu pels treballadors	2023	% d'hores extraordinàries sobre hores de conveni	6,3	Nombre d'hores extres anuals per efectiu (que fa hores extres)	121,3	% d'efectius que fan hores extres respecte el total	83,5	% d'hores de baixa sobre hores de conveni	16,1	% d'hores de permisos i llicències sobre hores de conveni	10,9	% de presència real	79,0	% d'altres d'efectius provinents d'altres ajuntaments	1,8	% de baixes d'efectius produïdes per canvis a d'altres ajuntaments	2,9	Salari brut d'un agent de policia	32.224,5	Salari brut d'un agent de policia (inclou complement salarials)	34.857,5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Millorar les habilitats dels treballadors</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hores de formació anual rebudes per policia</td> <td>15,4</td> </tr> <tr> <td>Accidents laborals per cada 100 policies</td> <td>22,7</td> </tr> </tbody> </table>	Millorar les habilitats dels treballadors	2023	Hores de formació anual rebudes per policia	15,4	Accidents laborals per cada 100 policies	22,7
	Gestionar el servei amb les diverses formes de gestió	2023																																																		
	Gestió directa (%) (Ajuntament, OAAA)(Policia)	100,0																																																		
	Gestió indirecta (%) (Concessió)(Policia)	0,0																																																		
	Oferir un servei de qualitat (model de gestió)	2023																																																		
	% de comandaments sobre el total de policies	19,4																																																		
	Mitjana d'edat de la policia	45,7																																																		
	% de plantilla del servei de policia local que són policies	89,2																																																		
	% d'agents que no han finalitzat el curs bàsic respecte el total de policies	6,1																																																		
	% de policies en segona activitat respecte el total de policies	2,6																																																		
% de Places vacants sobre el total de la plantilla policial	10,2																																																			
Promoure un clima laboral positiu pels treballadors	2023																																																			
% d'hores extraordinàries sobre hores de conveni	6,3																																																			
Nombre d'hores extres anuals per efectiu (que fa hores extres)	121,3																																																			
% d'efectius que fan hores extres respecte el total	83,5																																																			
% d'hores de baixa sobre hores de conveni	16,1																																																			
% d'hores de permisos i llicències sobre hores de conveni	10,9																																																			
% de presència real	79,0																																																			
% d'altres d'efectius provinents d'altres ajuntaments	1,8																																																			
% de baixes d'efectius produïdes per canvis a d'altres ajuntaments	2,9																																																			
Salari brut d'un agent de policia	32.224,5																																																			
Salari brut d'un agent de policia (inclou complement salarials)	34.857,5																																																			
Millorar les habilitats dels treballadors	2023																																																			
Hores de formació anual rebudes per policia	15,4																																																			
Accidents laborals per cada 100 policies	22,7																																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disposar de recursos materials adequats</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre d'automòbils per cada 10 agents</td> <td>2,1</td> </tr> <tr> <td>Nombre de motocicletes per cada 10 agents</td> <td>1,6</td> </tr> <tr> <td>% de policies locals que disposen de servei de drons</td> <td>36,2</td> </tr> <tr> <td>% de vehicles ecològics</td> <td>33,4</td> </tr> </tbody> </table>	Disposar de recursos materials adequats	2023	Nombre d'automòbils per cada 10 agents	2,1	Nombre de motocicletes per cada 10 agents	1,6	% de policies locals que disposen de servei de drons	36,2	% de vehicles ecològics	33,4			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% de dones policia respecte el nombre total de policies</td> <td>14,3</td> </tr> <tr> <td>% de dones policia comandament sobre el total de comandaments</td> <td>9,5</td> </tr> </tbody> </table>	Afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes	2023	% de dones policia respecte el nombre total de policies	14,3	% de dones policia comandament sobre el total de comandaments	9,5																																	
Disposar de recursos materials adequats	2023																																																			
Nombre d'automòbils per cada 10 agents	2,1																																																			
Nombre de motocicletes per cada 10 agents	1,6																																																			
% de policies locals que disposen de servei de drons	36,2																																																			
% de vehicles ecològics	33,4																																																			
Afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes	2023																																																			
% de dones policia respecte el nombre total de policies	14,3																																																			
% de dones policia comandament sobre el total de comandaments	9,5																																																			

ECONOMIA	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disposar dels recursos adequats</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Despesa corrent per habitant</td> <td>102,7</td> </tr> <tr> <td>% de la despesa corrent sobre el pressupost corrent municipal (Policia)</td> <td>9,3</td> </tr> </tbody> </table>	Disposar dels recursos adequats	2023	Despesa corrent per habitant	102,7	% de la despesa corrent sobre el pressupost corrent municipal (Policia)	9,3	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Finançar adequadament el servei</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% d'autofinançament per taxes i preus públics</td> <td>32,0</td> </tr> <tr> <td>% d'autofinançament per aportacions d'altres institucions</td> <td>0,1</td> </tr> <tr> <td>% de finançament per part de l'ajuntament</td> <td>67,9</td> </tr> </tbody> </table>	Finançar adequadament el servei	2023	% d'autofinançament per taxes i preus públics	32,0	% d'autofinançament per aportacions d'altres institucions	0,1	% de finançament per part de l'ajuntament	67,9	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Gestionar adequadament els recursos</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% de la despesa de personal sobre el total de la despesa corrent</td> <td>90,1</td> </tr> <tr> <td>% d'import cobrat de les denúncies municipals de trànsit</td> <td>56,4</td> </tr> <tr> <td>% d'import bonificat de les denúncies municipals de trànsit</td> <td>23,1</td> </tr> </tbody> </table>	Gestionar adequadament els recursos	2023	% de la despesa de personal sobre el total de la despesa corrent	90,1	% d'import cobrat de les denúncies municipals de trànsit	56,4	% d'import bonificat de les denúncies municipals de trànsit	23,1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disposar d'uns costos unitaris adequats</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Despesa corrent per policia</td> <td>65.814,4</td> </tr> <tr> <td>Cost per hora treballada d'un policia</td> <td>46,1</td> </tr> <tr> <td>Cost per hora treballada efectiva d'un policia</td> <td>58,0</td> </tr> <tr> <td>Cost per hora extra treballada d'un policia</td> <td>29,7</td> </tr> <tr> <td>Salari brut d'un agent de policia local per hora de conveni</td> <td>20,3</td> </tr> </tbody> </table>	Disposar d'uns costos unitaris adequats	2023	Despesa corrent per policia	65.814,4	Cost per hora treballada d'un policia	46,1	Cost per hora treballada efectiva d'un policia	58,0	Cost per hora extra treballada d'un policia	29,7	Salari brut d'un agent de policia local per hora de conveni	20,3
	Disposar dels recursos adequats	2023																																				
	Despesa corrent per habitant	102,7																																				
	% de la despesa corrent sobre el pressupost corrent municipal (Policia)	9,3																																				
Finançar adequadament el servei	2023																																					
% d'autofinançament per taxes i preus públics	32,0																																					
% d'autofinançament per aportacions d'altres institucions	0,1																																					
% de finançament per part de l'ajuntament	67,9																																					
Gestionar adequadament els recursos	2023																																					
% de la despesa de personal sobre el total de la despesa corrent	90,1																																					
% d'import cobrat de les denúncies municipals de trànsit	56,4																																					
% d'import bonificat de les denúncies municipals de trànsit	23,1																																					
Disposar d'uns costos unitaris adequats	2023																																					
Despesa corrent per policia	65.814,4																																					
Cost per hora treballada d'un policia	46,1																																					
Cost per hora treballada efectiva d'un policia	58,0																																					
Cost per hora extra treballada d'un policia	29,7																																					
Salari brut d'un agent de policia local per hora de conveni	20,3																																					

ENTORN	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Població</td> <td>40.243,2</td> </tr> </tbody> </table>		2023	Població	40.243,2	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Densitat de població (hab. / Km2 municipi)</td> <td>2.205,8</td> </tr> </tbody> </table>		2023	Densitat de població (hab. / Km2 municipi)	2.205,8	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Renda per càpita</td> <td>18.526,7</td> </tr> </tbody> </table>		2023	Renda per càpita	18.526,7	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% Atur</td> <td>9,8</td> </tr> </tbody> </table>		2023	% Atur	9,8
		2023																		
Població	40.243,2																			
	2023																			
Densitat de població (hab. / Km2 municipi)	2.205,8																			
	2023																			
Renda per càpita	18.526,7																			
	2023																			
% Atur	9,8																			